



Beleidsplan 2024 – 2028



Hervormde gemeente
Almkerk

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de Hervormde Gemeente te Almkerk voor de periode 2024 tot en met 2028. Het beleidsplan bevat de visies en beleidsvoornemens van negen afzonderlijke werkvelden, die richting geven aan de zaken waaraan de kerkenraad in de komende periode zijn aandacht wil besteden. Het beleidsplan is daarmee in principe geen beschrijving van de (actuele) gang van zaken.

Mocht u naar aanleiding van het beleidsplan vragen hebben, dan nodigen we u van harte uit om contact op te nemen met de kerkenraad (scriba@hervormdalmkerk.nl).

Inhoudsopgave

1. Schets van onze gemeente	3
2. Beleidsplan per werkveld	4
2.1. Eredienst.....	4
2.2. Pastoraat.....	6
2.3. Diaconaat.....	10
2.4. Missionair werk.....	12
2.5. Samenwerking.....	13
2.6. Jeugdwerk.....	14
2.7. Vorming en toerusting.....	20
2.8. PR (publiciteit).....	21
2.9. Beheerszaken.....	22

1. Schets van onze gemeente

De Hervormde Gemeente van Almkerk is een confessioneel georiënteerde gemeente met ongeveer 800 leden, die zijn onder te verdelen in 50% belijdende leden en 50% doopleden. Alle leeftijdsgroepen zijn in onze gemeente behoorlijk goed vertegenwoordigd. We zijn dankbaar voor het relatief grote aantal kinderen en jongeren dat nog steeds actief bij de kerk betrokken is.

De gemeente kent een ruime kring van leden die het geloof doorleven en nauw betrokken zijn bij de erediensten en andere kerkelijke activiteiten. Tegelijkertijd kent de gemeente ook trekken van een volkskerk, waarbij sprake is van een zekere “vanzelfsprekendheid” van God, geloof en kerk, zonder actieve betrokkenheid. De betrokken gemeenteleden kunnen zich grotendeels vinden in de traditie van de reformatie met een evangelische inslag. Die kenmerkt zich vooral door een persoonlijke, warme geloofsbeleving. Hoewel er verschillen bestaan in de persoonlijke geloofsbeleving, komt de gemeenschapszin over het algemeen niet in het geding.

Onze gemeente maakt deel uit van de classis Noord-Brabant, Limburg en Réunion Wallone. Er is onderscheid te maken tussen de orthodoxe en confessionele gemeenten in de ring Heusden-Almkerk en gemeenten in de rest van de classis, die getypeerd kunnen worden als midden-orthodox tot vrijzinnig. Evenals veel andere gemeente in de classis, hebben ook wij te maken met een toenemende secularisatie en een teruggang van kerkelijk leven. Als gevolg van sociale cohesie en cultuur, verloopt dat proces in onze regio echter langzamer dan in de rest van de classis.

2. Beleidsplan per werkveld

2.1. Eredienst

Visie

Als gemeente belijden wij in de eredienst dat wij geloven in een heilige, algemene christelijke kerk: de gemeenschap der heiligen. Als plaatselijke gemeente maken wij deel uit van een gemeenschap, die Christus, Gods Zoon verenigt door Woord en Geest. De leden van de gemeente zijn allereerst aan Christus verbonden en daardoor ook aan elkaar. Wij belijden in de eredienst dat God Zijn gemeente wil ontmoeten en dat de gemeente samenkomt om Hem en elkaar te ontmoeten, Hem te belijden en te prijzen.

De eenheid in Christus komt het sterkst tot uiting in de wekelijkse samenkomst van de gemeente in de erediensten. De gemeente van Jezus Christus komt samen als vierende, belijdende, biddende, horende en lerende gemeenschap. De eredienst is het hart van het leven van de gemeente. Vanuit de zondagse eredienst, waar de gemeente Christus ontmoet, belijdt en prijst, worden gemeenteleden opgebouwd om in het leven van elke dag Christus te belijden, te dienen en van Hem te getuigen.

Aan de eredienst wordt vormgegeven in de liturgie. De vorm van de liturgie behoort tot de identiteit van de gemeente. De liturgie geeft gestalte aan wat de gemeente is en wil zijn. De leden van de gemeente nemen deel aan de eredienst, innerlijk participierend, met het gevoel dat het eigen bestaan in deze kerkdienst aan de orde is. De beleving van de liturgie en de werking van de preek hangen diep met elkaar samen. Het criterium van de liturgie is de opbouw van de gemeente. De liturgie moet daarom begrijpelijk, eenvoudig en gepast zijn.

Huidige situatie

Momenteel worden in de erediensten hoofdzakelijk liederen gezongen uit het Liedboek voor de kerken (1973) en de Evangelische liedbundel, maar ook andere liederen worden opgenomen in de liturgie. Het gebruik van de beamer geeft de mogelijkheid om hier flexibel mee om te gaan. Op dit moment kan gebruik worden gemaakt van verschillende Bijbelvertalingen (de NBV21, de Herziene Statenvertaling of de NBG-vertaling van 1951), dit ter keuze aan de voorganger. In de ochtenddiensten is sprake van een relatief vaste liturgie. In de avonddiensten is er ruimte voor meer variatie in o.a. de praisediensten, de interkerkelijke jeugddiensten en in de medewerking van koren en muziekgezelschappen in de dienst.

Tweemaal per maand vieren we de gezamenlijke dienst samen met de Gereformeerde Kerk in Almkerk, eenmaal naast de interkerkelijke jeugddienst en eenmaal als enige avonddienst. In de zomer, wanneer veel gemeenteleden en predikanten op vakantie gaan, zijn er ook 's ochtends gezamenlijke diensten. Sinds de coronapandemie worden de diensten gestreamd via YouTube. Het is mooi dat mensen die het kerkgebouw niet meer fysiek kunnen bezoeken, de diensten daarmee toch met beeld en geluid kunnen volgen. Helaas blijft het altijd een wat beperkte manier van het meevieren van de diensten. Zo is het bijvoorbeeld uiteraard niet mogelijk om met de hele gemeente het Heilig Avondmaal te kunnen vieren (we kennen de mogelijkheid om het Heilig Avondmaal aan huis te vieren, maar dat blijft noodgedwongen in kleine kring). Onderling contact met andere gemeenteleden is via de stream helaas niet mogelijk zoals in het kerkgebouw. Dat is een beperking

voor de mensen die een dienst via de stream meevieren, maar ook voor de gemeenteleden in het kerkgebouw richting die mensen.

Beleidsvoornemens

- De opkomst in de avonddiensten is beperkt. Dit willen we graag verbeteren.
- Het meevieren van een dienst via de stream kent onvermijdelijke beperkingen. We willen daarom stimuleren dat mensen de diensten meevieren in het kerkgebouw, voor zover dit voor hen uiteraard mogelijk is. Voor gemeenteleden die de diensten niet fysiek kunnen bezoeken, willen we de diensten blijven streamen met beeld en geluid. Voor zover dat praktisch mogelijk is, willen we hen ook zo volledig mogelijk bij het gemeente-zijn blijven betrekken. De stream willen we ook blijven aanbieden voor mensen die nog niet bekend zijn met het geloof en de kerk en die figuurlijk een drempel ervaren om voor het eerst een dienst te bezoeken. De stream biedt een laagdrempelige manier om een dienst te volgen en te horen over de hoop die het geloof in Jezus Christus biedt.

2.2. Pastoraat

Visie

De kern van alle pastoraat is het omzien naar elkaar in de naam van Christus. In het pastoraat gaat het om het geven van herderlijke zorg in navolging van de Goede Herder. Pastoraat vindt plaats binnen de gemeente, zowel door predikant en ouderlingen als door gemeenteleden onderling. Binnen de gemeente is het gericht op alle gemeenteleden. Vaak wordt vooral gedacht aan zieke en oudere gemeenteleden, maar ook mensen die te maken hebben met dood, werkloosheid, scheiding of met drugs- of alcoholgebruik van partner of kinderen kunnen een beroep doen op de gemeente voor pastorale zorg. Omdat God ons allemaal hiervoor verantwoordelijk maakt, is pastoraat en aandacht voor de ander een taak van de hele gemeente. De kerkenraad heeft hierin een leidende en inspirerende rol. Het startpunt voor nieuw beleid ligt in de eigen situatie en de verschillende vragen die daaruit naar voren komen, én in de beschikbaarheid van verschillende gaven en voorzieningen van onze gemeente die vruchtbaar gemaakt kunnen worden.

Huidige situatie

- Pastorale zorg wordt in de eerste plaats geboden door de predikant, de wijkouderlingen en bezoekbroeders en -zusters. Hiervoor is de gemeente ingedeeld in 6 wijken.
- In de praktijk ligt het accent van het pastoraat op de zorg voor zieken, rouwdragenden en ouderen.
- Naast de predikant en wijkouderlingen zijn er bezoekbroeders en -zusters die pastorale zorg bieden. Zij hebben over het algemeen een aantal vaste adressen die zij met regelmaat bezoeken.
- Er is een jeugdouderling die door twee coördinatoren ontzorgd wordt waardoor deze taak een niet te veel operationele invulling krijgt, maar de jeugdouderling ruimte heeft om bij jongeren een luisterend oor te bieden.
- Eén ouderling is samen met twee bezoekzusters met name actief bij de ouderenwijk

Aandachts- en/of knelpunten

- Er is sprake van een automatisme dat zich in bijna iedere organisatie openbaart. Binnen de kerkenraad proberen we vaak zo lang mogelijk door te gaan op de oude voet (zoals het altijd is gedaan) en passen vervolgens aan waar we niet verder kunnen. Praktisch betekent dat bijvoorbeeld dat er vacatures ontstaan die langere tijd niet kunnen worden opgevuld. Het werk wordt dan door de anderen opgepakt omdat het tijdelijk is, maar dat tijdelijke wordt steeds meer structureel. Dit vergroot de belasting van de ouderlingen.
- Omdat de organisatie niet geheel is ingevuld, is het voor gemeenteleden onduidelijk waar ze terecht kunnen. Dit was vooral een punt tijdens de vacante periode maar ook nog voor gemeenteleden die contact zoeken met een wijkouderling of bezoekerwerker.
- De maatschappelijke ontwikkelingen gaan snel en er zijn veel 'nieuwe' kwesties waar gemeenteleden mee worden geconfronteerd. Ook wordt er door gemeenteleden veelvuldig genoemd dat stress door prestatiedrang een gevaar vormt voor hun welzijn. Tot op zekere hoogte is dit van alle tijden, maar het wordt tegenwoordig vaker genoemd door gemeenteleden als bedreiging voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid en het zich

gelukkig voelen. Mogelijk wordt dit deels veroorzaakt door de ontwikkelingen op het gebied van digitale middelen en sociale platforms.

- Het bezoekwerk richt zich van oudsher op alle gemeenteleden. Vandaag de dag zijn deze bezoeken niet meer zo vanzelfsprekend. Menigeen stelt geen prijs meer op een bezoek en de bezoeker(st)ers zien er vaker dan vroeger tegen op.
- Er lijkt in afnemende mate sprake van Bijbelkennis bij de mensen en een deel van de gemeenteleden lijkt diensten en bijeenkomsten minder regelmatig te bezoeken. Dit zorgt ervoor dat we als kerkenraad een hoge urgentie voelen om het evangelie te verkondigen en om in contact te komen met mensen die lijken te zijn afgehaakt of dreigen af te haken. Dit terwijl de vraag of de behoefte, zoals die groep het vaak zelf verwoord, juist lijkt af te nemen of zelfs ontbreekt.
- Er zijn meer mensen die op enig moment hulpverlening nodig hebben om problemen op geestelijk vlak op te lossen. Over de overlap tussen pastoraat en GGZ hulpverlening is weinig kennis. Terwijl we er vaker mee te maken hebben

Beleidsvoornemens

Aanpassen organisatie pastoraat

Om als kerkenraad te kunnen blijven functioneren is het nodig om zo veel mogelijk aan te sluiten bij de mogelijkheden van de gemeenteleden. De kerkenraad denkt dat het op dit gebied goed zou zijn om de organisatie van het pastoraat aan te passen. Dit kan bijvoorbeeld inhouden dat het bezoekwerk niet meer gedaan wordt op basis van geografisch bepaalde wijken met daarop vaste krachten, maar dat dit uitgevoerd zal worden door één centraal pastoraal team voor al het bezoekwerk.

Het bezoekwerk vindt vervolgens plaats op basis van inventarisatie en taaktoewijzing binnen het pastoraal team, in ieder geval met hun blik gericht op de volgende 6 thema's:

1. Aandachtspastoraat (omzien naar elkaar)

- Doelgroep: Alle leeftijdscategorieën
Taak: bezoeken brengen bij jubilea, geboortes, etc.
Gevraagd: normale contactuele vaardigheden
Input: gegevens van LRP over jubilea en verjaardagen

2. Bijzonder pastoraat

- Doelgroep: alle gemeenteleden die bijzondere, pastorale aandacht nodig hebben rondom ziekte, verslaving, rouw of andere noden en alle alleengaanden.
Taak: bezoek aan huis; aandacht schenken, tonen van medeleven, etc.
Gevraagd: pastorale aandacht kunnen geven
Input: afkomstig van predikanten, ouderlingen en alle gemeenteleden

3. Ouderen pastoraat

- Doelgroep: alle 75-plussers.
Taak: aandacht schenken, meelevens
Gevraagd: pastorale aandacht kunnen geven met oog op ouderen

Input: komt van predikanten, kerkelijk werker, ouderlingen en gemeenteleden

4. Jonge gezinnen

Doelgroep: alle gezinnen met jongeren t/m 18 jaar
Taak: specifiek aandacht geven
Gevraagd: mensen uit leeftijdscategorie: 25-55 jaar
Input: gegevens van LRP

5. Jongerenpastoraat

Doelgroep: alle jongeren t/m 23 jaar
Taak: specifiek aandacht geven, aandacht geven tijdens jeugdwerk
Gevraagd: (jong)volwassenen die aansluiten bij (de belevingswereld) van jongeren
Input: gegevens van LRP, opkomst bij jeugdwerk

6. Nieuwe leden

Doelgroep: nieuw ingekomen gemeenteleden.
Taak: afleggen van een welkomstbezoek met desgewenst een korte voorlichting
Input: informatie komt LRP

Maatwerk via werkgroepen

Naast de 6 genoemde thema's is het onze wens om steeds tijdelijke werkgroepen in te stellen vanuit het pastorale team die een bepaalde periode speciale aandacht hebben voor gemeenteleden in bijzondere situaties of met een bepaalde specifieke hulpvraag, dilemma's, ethische en/of maatschappelijke kwesties.

Bereikbaarheid

We willen graag beter bereikbaar zijn door een duidelijke communicatielijns op te zetten richting het pastoraal team. Dit lukt waarschijnlijk het best wanneer er naast de directe contactgegevens van de predikant, één telefoonnummer is en één mailadres waarop gemeenteleden contact kunnen krijgen met het pastorale team. Het zal dan ook een taak zijn van een lid van het pastoraal team om bijvoorbeeld bij toerbeurt de inkomende communicatie te beantwoorden en te coördineren.

Toerusting van pastoraal team (en de gemeente) - existentiële vragen

We willen ons goed toerusten op de hulpvragen van deze tijd. Het verdient een opmerking dat het pastoraat niet van de pastor verwacht dat deze overal een perfect sluitend antwoord op kan geven. We hebben nu eenmaal te maken met een taak waarin luisteren en aandacht geven misschien nog wel het meest belangrijk is. Uiteraard is het belangrijk dat we goed op de hoogte zijn van onze rol en taak, en begrip hebben voor de vragen die spelen bij mensen die wij mogen bezoeken.

Een hulpverlener in de GGZ die in het proces van behandeling of begeleiding aandacht heeft voor geloofsthema's of geloofsvragen, is geen pastor. Wij moeten onze rol ook kennen als het gaat om pastoraat. Wij zijn geen hulpverleners en moeten op tijd herkennen dat wellicht de inzet van een professionele hulpverlener is vereist. Aandacht voor existentieel herstel binnen de GGZ is ook geen pastoraat. Een hulpverlener en een pastor hebben ieder hun eigen aandachtsveld en expertise, hoewel daarbij sprake is van overlap. Een hulpverlener benadert geloofsthema's binnen de

behandeling of begeleiding vooral vanuit een psychologische invalshoek. Vragen die dan aan de orde komen zijn bijvoorbeeld: wat zegt het over jou dat je dit moeilijk vindt? Hoe spelen psychologische thema's een rol? Zijn er parallellen tussen de manier waarop je de relatie tot God ervaart en relaties tot mensen? Wij kiezen bij het pastoraat daarentegen voor een theologische benadering en we richten ons vooral op de verhouding tot God, waarbij de vraag wat de Bijbel zegt een belangrijke is.

Hier hoort dus bij dat het belangrijk is dat wij ons realiseren en vaststellen dat de Bijbelkennis is afgenomen en wij dus een taak hebben te vervullen hierin. Dit is de link tussen het pastoraat en vorming & toerusting. Toerusting van ons als ambtsdragers, maar ook van onze gemeenteleden.

Een impactvolle ontwikkeling. In één klap kunnen in het leven van een gemeentelid, zaken die altijd vanzelfsprekend leken, ter discussie komen te staan. Dat roept bij hen vragen op, vragen op de meest fundamentele laag van het bestaan. We willen graag in de toekomstige tijd het pastoraal team toerusten op de taak die zij vervullen in de gemeente. Denk hierbij dan ook aan de vraag hoe je om kunt gaan met existentiële vragen, als we het hebben over de meest wezenlijke, ultieme vragen van het leven, zoals vragen over:

- De eigen identiteit – wie ben ik eigenlijk?
- De waarde van het eigen bestaan – wat stelt mijn leven voor?
- Ik zou zo graag iets betekenen voor anderen, maar niemand heeft mij nodig. Mag ik er wel zijn?
- Vragen naar het doel en de zin van het leven – waar leef ik voor?
- Welke bedoeling heeft God met mijn leven?
- Belangrijke waarden – wat is echt belangrijk, juist als er zoveel wegvalt? Wat is goed leven?
- Effectiviteit en controle - wat kan ik (nog) bereiken?

Andere vormen om pastorale gesprekken te voeren en in contact te staan met gemeenteleden die we missen

Gelet op de vaststelling dat meniggeen geen prijs meer stelt op een bezoek en we mensen missen die eerder betrokken waren bij de gemeente, zoeken we naar andere geaccepteerde vormen waarin wij onze taak en rol ook kunnen vervullen en in contact kunnen blijven staan met de gemeenteleden.

Ethische thema's

In onze gemeente kunnen huwelijken van een man en een vrouw worden ingezegend. Het huwelijk zoals dat in de Bijbel staat beschreven, is een verbond van liefde en trouw, dat voor het leven wordt gesloten. Elke pastorale situatie, ook als het gaat om echtscheiding of een andere seksuele geaardheid vraagt 'maatwerk'. De kerkenraad zoekt het persoonlijk contact met de betrokkenen om hierover in gesprek te gaan en probeert samen met hen te zoeken naar een weg om hier voor Gods aangezicht goed mee om te gaan. Veroordeling van mensen als het gaat om geaardheid of hun levensgang mag niet voorkomen. Als gemeente willen we een plek zijn waar iedereen zich welkom weet en veilig voelt.

2.3. Diaconaat

Bij diaconaat gaat het om de praktische zorg voor de naaste, binnen en buiten de christelijke gemeente, dichtbij en ver weg. Dit omvat onder andere: het bieden van hulp waar armoede is, het streven naar een rechtvaardige samenleving en het goed zorgen voor de wereld, Gods schepping. De opdracht tot diaconaat en dienstbetoon ontleen we aan de Bijbel. Het is een taak voor de hele gemeente.

Sinds het opstellen van het vorige beleidsplan uit 2019 zijn de maatschappelijke ontwikkelingen minder voorspelbaar gebleken dan gehoopt. De coronapandemie heeft gezorgd voor grote problemen: sommige mensen werden ernstig ziek, bij anderen zorgden de lockdowns voor geestelijke problemen en/of het verlies van werk en inkomen. Vervolgens laaide de oorlog in Oekraïne op, wat ook in Nederland heeft gezorgd voor hoge inflatie en daardoor meer armoede. Voor de komende jaren kunnen we de toekomst ook niet voorspellen. Daarom past het ons om in het beleidsplan niet te veel en te gedetailleerde beleidsvoornemens op te nemen.

De kerntaak van de diaconie is en blijft dezelfde, ongeacht de maatschappelijke situatie. Het gaat, zoals in de eerste alinea al is aangegeven, om het bieden van praktische hulp aan de naaste die dat nodig heeft. De maatschappelijke situatie bepaalt wie wanneer welke hulp kan gebruiken.

Naast deze kerntaak willen we voor de komende beleidsperiode slechts een beperkt aantal punten benoemen die we de komende jaren, indien mogelijk, extra aandacht willen schenken.

Huidige situatie

- De diaconale betrokkenheid van gemeenteleden is groot. Bij diaconale acties zijn altijd veel gemeenteleden bereid te helpen. Ook ontstaan er veel diaconale initiatieven vanuit onze gemeente en de andere kerken in het dorp. Bijvoorbeeld 'Almkerken voor Albanië', maar ook initiatieven voor diaconale werkreizen van individuele gemeenteleden. Hier zijn we erg blij mee en dankbaar voor.
- Veel concrete acties worden uitgevoerd in samenwerking met de andere kerken in het dorp. Dit maakt de acties eenvoudiger uit te voeren en het effect van de acties groter. Dit willen we graag voortzetten.
- We ontvangen af en toe direct van mensen verzoeken om ondersteuning bij (financiële) problemen, maar veel mensen blijven een hoge drempel ervaren om aan te kloppen. Die drempel kunnen wij helaas niet helemaal wegnemen, maar we willen proberen hem zo laag mogelijk te houden. We willen goed bereikbaar zijn, ook voor mensen van buiten de gemeente.

Beleidsvoornemens

- Bij diaconaat denken veel mensen nog vooral aan hulp aan mensen in armoede en hulp aan zieken, maar het goed zorgen voor de schepping hoort er ook zeker bij. Onze manier van leven heeft gevolgen voor de levens van mensen en dieren op andere plaatsen in de wereld en ook in de toekomst. We hopen meer acties te kunnen organiseren die gericht zijn op het goed zorgen voor Gods schepping.
- Verschillende acties die we als diaconieën ondernemen, zijn ook zichtbaar voor en gericht op niet-kerkelijke dorpsgenoten, bijvoorbeeld de jaarlijkse inzameling bij de supermarkt voor

Voedselbank Altena. Het aantal mensen in het dorp dat betrokken is bij een kerk neemt helaas af. We willen ook hen blijven bereiken en willen ons in onze acties daarom ook meer op hen gaan richten. We willen graag diaconie zijn voor het hele dorp.

2.4. Missionair gemeente zijn

De kerk is er niet alleen voor zichzelf, maar is gezonden in de wereld. De boodschap van het Evangelie is te kostbaar om voor jezelf te houden. We gunnen anderen het goede nieuws over Jezus Christus en het Koninkrijk.

Missionair leven zien we als een integratie van geloof en dagelijks leven en als een roeping van elke christen. We willen oefenen met in gesprek komen met de ander. Allereerst oefenen we dat in de kringen. We willen ook in ons dorp ons geloof uitdragen. Praktisch gezien willen we elkaar steunen. Dat gebeurt inmiddels in kookgroepen waar er gekookt wordt voor mensen die het even zelf niet redden. Deze kookgroepen bestaan uit leden van de verschillende kerken.

Als kerk ondersteunen we via de zendingscommissie verschillende gezinnen die voor de GZB werken. We willen onderzoeken hoe we dat meer zichtbaar kunnen maken in de gemeente.

We willen activiteiten gaan ontwikkelen waar we andere mensen uit het dorp bij kunnen betrekken, zodat er als het ware een 'olievlekwerking' ontstaat.

Onze doelstelling is dat het missionair gemeente zijn verder ontwikkeld gaat worden. Hoe geven we hier praktisch invulling aan? Waar kunnen we in ons dorp meer zichtbaar zijn?

2.5. Samenwerking

Met name met de Gereformeerde Kerk in Almkerk is er al een jarenlange samenwerking. De uitgangspunten in deze samenwerking, die door beide kerkenraden zijn vastgesteld, zijn:

1. Het is een Bijbelse opdracht om de eenheid te zoeken;
2. We behoren samen tot de PKN;
3. We willen samenwerken waar mogelijk, als het voordelen oplevert, waarbij we respect hebben voor elkaars eigenheid, maar ook bereid zijn om compromissen te sluiten;
4. We willen de eenheid van onderuit proberen op te bouwen;
5. We willen het belang en de betekenis van de samenwerking voor het dorp Almkerk in ogenschouw nemen.

Onder het in punt 3 genoemde voordeel wordt verstaan, wanneer de samenwerking bijdraagt aan de opbouw van de beide gemeenten of bijdraagt aan de uitvoering van onze missionaire opdracht in ons dorp of daarbuiten.

De samenwerking met de Gereformeerde Kerk is geconcretiseerd in werkafspraken over onderwerpen als: de gezamenlijke diensten, gezamenlijke activiteiten, voorgangers en de avondmaalsvieringen in Antonia en Altenahove.

Daarnaast is er ook een toenemende samenwerking met de Nederlandse Gereformeerde Kerk, waarvoor ook de bovengenoemde uitgangspunten gelden (uitgezonderd punt 2).

Met name op de gebieden van diaconaat, vorming- en toerustingswerk en jeugd- & evangelisatiewerk is er toenemende samenwerking tussen de drie kerken. De kerkenraad streeft naar intensivering van deze samenwerking.

2.6. Jeugdwerk

Huidige situatie

We zijn dankbaar voor de vele kinderen en jongeren die onze gemeente rijk is. Tegelijkertijd hebben ook wij, ouders en gemeente, te maken met de landelijke trend van kerkverlating onder jongeren.¹ Redenen voor kerkverlating onder jongeren binnen onze gemeente zijn niet duidelijk. Een geluid dat echter regelmatig gehoord wordt, is dat de kerkdienst jongeren in mindere mate aanspreekt.² Dat komt overeen met de noodkreet in de open brief, die onlangs door een groep christelijke jongeren werd gedeeld met kerkelijk leiders in Nederland.³

Verder blijkt ook dat het beleid voor het gehele jeugdwerk en de verschillende onderdelen niet altijd duidelijk is.⁴ Het jeugdwerk is verdeeld: er is te weinig verbinding tussen de verschillende onderdelen. Dit heeft tot gevolg dat er geen duidelijke lijn is in de geloofsopvoeding van jongeren in de gemeente.

In het seizoen 2023-'24 doorlopen we als gemeente het traject 'Groeiplan' van de HGJB. Met de gehele gemeente kijken we naar ons gezamenlijke verlangen voor het jeugdwerk, wat vervolgens zal worden omgezet in het vormen van een visie en concreet beleid. Omdat het 'Groeiplan' parallel verloopt met het opstellen van het beleidsplan, worden de uitkomsten van het 'Groeiplan' verwerkt in een herziene versie van het beleidsplan.

Visie

Onze gemeente biedt jongeren een veilige plek, waar ze zich thuis voelen en verbonden weten: met God, met de gemeente én met elkaar. Binnen die veilige plek helpen we jongeren om de ontdekking van hun leven te doen: dat ze welkom, waardevol en geliefd zijn en dat er bij God altijd toekomst is.

De plek waar jongeren met elkaar samenkomen is allereerst een plaats van ontmoeting en een veilige haven. Jongeren voelen zich er thuis en écht gezien: er is betrokkenheid op elkaar en de ruimte om hun verhalen en vragen, blijdschap en moeiten te delen.

Onze gemeente is een geloofsgemeenschap, waarin oud én jong zich thuis voelt. Oud en jong komen er samen, om elkaar te ontmoeten en hun geloof in God met elkaar te delen. In elk aspect van ons gemeente-zijn is er aandacht en ruimte voor jongeren. De aandacht voor jongeren is een zaak van de hele gemeente. We streven naar integraal jeugdwerk: samen hebben we dezelfde visie voor ogen en werken we aan hetzelfde doel.

Binnen de veilige plek die onze gemeente biedt, mogen jongeren ontdekken wie God is en hoe geloven praktisch tot uiting komt in de relatie met Hem: in hun persoonlijke leefwereld en in de

1 Sociaal en Cultureel Planbureau, Onderzoeksrapport: *Christenen in Nederland* (2018); Trouw, *Protestantse kerk zoekt manieren om jonge mensen aan zich te binden: 'Er gaat iets fundamenteels fout'* (21 januari 2021);

2 Dit blijkt onder meer uit reacties van jongeren van Re-Aktion. Tijdens een thema-avond van Re-Aktion over de kerk op 12 december 2021 werd aan hen gevraagd wat wel en niet aanspreekt in de kerkdiensten.

3 Naar aanleiding van een recent onderzoek onder jongeren wereldwijd, schreef EO BEAM onlangs met en namens christelijke jongeren in Nederland een open brief. Hierin valt onder meer te lezen dat jongeren 'te vaak preken horen die niet over ons leven gaan.'

4 Uitslag van de jeugdwerkscan, die op vrijdag 17 februari werd uitgevoerd als voorbereiding op het *Groeiplan* van de HGJB.

wereld om hen heen. Het is ons verlangen dat jongeren een relatie ontwikkelen met God: dat ze leven van Zijn genade, nu en in de toekomst.

Vanuit de gedachte dat geloofsopvoeding vooral thuis plaatsvindt en kan renderen, bieden we (groot)ouders en opvoeders ondersteuning in de geloofsopvoeding. Het is ons verlangen dat ouders actief zijn in de geloofsopvoeding van hun kinderen: dat ze hen in het geloof voorleven en aanmoedigen. Het voorleven en aanmoedigen is ten slotte óók een taak van de gemeente, die actief betrokken is bij de geloofsopvoeding van onze jongeren.

Beleidsvoornemens

Crèche

Doelstellingen:

- Verbinden: de crèche is een veilige plek waar kinderen liefdevol verzorgd worden en aandacht krijgen. Zij horen helemaal bij de gemeente en ontvangen daarom aan het einde van de dienst samen met de gemeente de zegen.
- Vormen: in de eerste jaren worden rituelen ingesleten die een leven lang meegaan. Op de crèche is er daarom aandacht voor rituelen als bidden en zingen.

Concrete actiepunten:

- Er worden afspraken gemaakt over een vast 'ritueel' tijdens de crèche.

Kindernevendienst/zondagsschool (groep 1-6)

Doelstellingen:

- Verbinden: we bieden een veilige plek voor de kinderen, waar ze zich gezien weten.
- Vormen: we vertellen een bijbelverhaal dat we koppelen aan de leefwereld van het kind. We leren het verwonderd te zijn over Gods aanwezigheid in hun leven.

Concrete actiepunten:

- Er wordt gebeden voor de kinderen. Hiervoor worden heldere afspraken gemaakt. Er is mentorschap: kinderen worden onderverdeeld om in het oog te houden.
- We vragen commitment van de leiding, zodat ze een vertrouwd gezicht worden voor de kinderen.
- We houden contact met elkaar. Er wordt op regelmatige basis 'live' afgesproken, waarbij we tips & tops delen.
- Er wordt om persoonlijk input van kinderen gevraagd.

Club (groep 1-6)

Doelstellingen:

- Verbinden: we zorgen voor een gezellig samenzijn van de kinderen.
- Vormen: we willen de boodschap overbrengen.

Concrete actiepunten:

- Er wordt gebeden voor de kinderen. Hiervoor worden heldere afspraken gemaakt. Er is mentorschap: kinderen worden onderverdeeld om in het oog te houden.
- We houden contact met elkaar. Er wordt op regelmatige basis 'live' afgesproken, waarbij we tips en tops delen.
- Er wordt om persoonlijke input van kinderen gevraagd.

Kindernevendienst (groep 7-8)

Doelstellingen:

- Verbinden: wanneer kinderen gemist worden, laten we dat aan hen weten. Zo laten we merken dat we hen echt zien. Ook is er aandacht voor kinderen die zich mogelijk niet veilig voelen.
- Vormen: we hebben aandacht voor de grote lijnen in de Bijbel en we zoeken de verbinding tussen het Oude Testament en het Nieuwe Testament. We geven de verhalen op zo'n manier mee dat ze blijven hangen bij de kinderen.

Concrete actiepunten:

- We gaan zoeken naar manieren om door te praten over het bijbelverhaal, zodat het beter blijft hangen. Hierbij denken we aan opdrachten of puzzels.

Club (groep 7-8)

- Verbinden: wanneer kinderen gemist worden, laten we dat aan hen weten. Zo laten we merken dat we hen echt zien. Ook is er aandacht voor kinderen die zich mogelijk niet veilig voelen.
- Vormen: we praten met de kinderen over God, n.a.v. bijvoorbeeld een bijbelverhaal, een filmpje, vragen, een spel of een knutsel.

Concrete actiepunten:

- Nader te bepalen

Tienerkerk, Opstap, Nienix, Catechese

Doelstellingen:

- Verbinden: we staan naast de tieners in hun dagelijkse beslommeringen. We willen hun aansluiting bieden in de gemeenschap en daarbuiten.
- Vormen: we helpen tieners in hun zoektocht naar God. We willen hen onderwijzen in de Bijbel en hen betrokken houden bij de Bijbel en de kerk. We staan open voor hun vragen. Authenticiteit is belangrijk.

Concrete actiepunten:

- Jongeren worden uitgenodigd om mee te denken met de dienst en de preekvoorbereiding. Er komt een dienst van en voor tieners.
- Tieners worden waar mogelijk betrokken bij activiteiten: beam/stream, koffieschenken, crèche, club/kindernevendienst.
- We houden als leiders contact met elkaar voor communicatie en persoonlijke geloofsgroei.

- We organiseren een happen/stappen activiteit.
- We vormen kleine groepjes waarop we extra betrokken zijn als leiding.

Re-Aktion

Doelstellingen:

- Verbinden: we zetten in op ontmoeting met elkaar, waarbij we elkaar beter leren kennen. We zorgen voor een leuke tijd met leuke activiteiten.
- Vormen: we zetten in op rolmodellen die hun verhaal delen met de jongeren. We willen het gesprek en de discussie op gang brengen en bespreken thema's die raken aan 'identiteit'.

Concrete actiepunten:

- We kiezen een jaarthema dat een rode draad vormt door het jaar.
- We maken een soort 'vriendenboekje' waarin iedereen kan schrijven om elkaar beter te leren kennen.
- We zoeken iedere avond (kort) persoonlijk contact. Daarnaast komt er ruimte voor persoonlijke aandacht door bijvoorbeeld een buddysysteem.
- Er komt een avond door jongeren, voor jongeren en leiding.
- We zoeken elkaar minimaal drie keer per seizoen op als leiding.

Jongereengroep 18+

Doelstellingen:

- Verbinden: we komen bij elkaar om elkaar te ontmoeten.
- Vormen: we willen samen geloven en elkaar versterken en bemoedigen.

Concrete actiepunten:

- Als leiders met elkaar nadenken over de vraag: waarom? Hoe kan ik gevormd worden?
- Materiaal/boekjes gebruiken waarin relatie centraal staat.
- Bidden bij overleg en samenkomst.
- Interesse tonen voor elkaar, ook buiten activiteiten om, in de kerk en daarbuiten.

Gemeente/ouders

In de visie speelt de gemeente een belangrijke rol. Een veilige plek creëer je met elkaar, daar zijn alle gemeenteleden voor nodig. In alle aspecten van het gemeente-zijn is er aandacht en ruimte voor jongeren. De geloofsopvoeding is belangrijk: een zaak van ouders, maar ook van alle gemeenteleden. Hieronder staan concrete actiepunten waar de gemeente en ouders mee kunnen worden ingeschakeld.

- Het kinderlied wordt gedeeld in de nieuwsbrief, zodat ouders het thuis aan kunnen zetten.
- De gemeente wordt opgeroepen om bij de kinderen te vragen naar het verhaal in de knutsel en zo oprecht interesse te tonen.
- Er komt een opvoedingskring voor ouders.
- Jongeren worden taken en verantwoordelijkheden gegeven.
- Gemeente en ouders delen over hun relatie met God.

- Er zijn contactmomenten tussen clubleiding en ouders, bijzonderheden worden gedeeld.
- Er komt een 'open dag' van de clubs voor ouders.
- We hebben oog voor elkaar in de gemeente, mensen worden aan elkaar gekoppeld.
- Er wordt een gemeenteweekend georganiseerd.

2.7. Vorming en toerusting

De visie in het vorige beleidsplan was dat de Hervormde Gemeente Almkerk present wil zijn in het dorp, met het doel dat ook anderen Christus leren kennen. Om vorm te geven aan het verlangen om als gemeente een beweging naar buiten te maken, heeft de gemeente in 2018 contact gezocht met de IZB. Na een voortraject kwamen we gezamenlijk tot de conclusie dat het IZB Focustraject goed aan zou sluiten.

Het Focustraject is wat de persoonlijke doelen betreft positief ontvangen. Opvallend is dat er vooral impact is geweest op het gebied van bewustwording. Helpend daarvoor waren de kringen, het verbindende jaarthema en het aangereikte materiaal.

Dit alles heeft er onder andere toe geleid dat er jaarlijks een thema wordt gekozen door de commissie SamenBijEén in overleg met de predikant. Dit thema wordt uitgewerkt in een aantal kerkdiensten.

In de kerkdiensten worden we vanuit het woord van God toegerust. We groeien in ons geloof door samen te bidden, te zingen en de sacramenten te vieren. We drinken regelmatig koffie na een dienst om elkaar steeds beter te leren kennen.

Om je geloof persoonlijk te verdiepen, zijn kringen van wezenlijk belang. Ons doel is om elk jaar meerdere, diverse kringen aan te bieden. In het kringwerk wordt de onderlinge band met elkaar versterkt. Er zijn gebedskringen, kringen rondom het jaarthema of een ander thema, kringen rondom een Bijbelboek, een leeskring, kringen voor jongeren en jongvolwassenen. Jaarlijks wordt er door SamenBijEén een flyer gemaakt waarin de kringen worden vermeld. Deze flyer wordt gedeeld met de andere kerken.

Daarnaast worden er ook thema-avonden aangeboden, zo mogelijk samen met de Gereformeerde Kerk en de Nederlandse Gereformeerde Kerk.

2.8. Publiciteit en social media

In de wekelijkse nieuwsbrief krijgen we informatie die voor de betreffende week van belang is, onder andere over de diensten, gebedspunten, kringen, acties en de agenda. Ook in het regionale kerkblad 'Kerklanken' vinden we dergelijke informatie.

Sinds 2023 zijn we ook bekend op Facebook en Instagram. Op deze manier willen we voor een breder publiek zichtbaar zijn, met als doel informatie te geven over wat er in de kerk te doen is en terug te blikken op activiteiten die al geweest zijn.

We willen dit de komende jaren gaan uitbouwen zodat meer mensen ons leren kennen. We hopen daarmee ook mensen naar de kerk en de activiteiten te trekken.

2.9. Beheerszaken

De Hervormde Gemeente Almkerk is in het bezit van een eigen kerkgebouw, een daaraan grenzend zalencentrum en een pastorie. Daarnaast zijn er nog enkele landerijen in bezit van de gemeente. De gemeente beschikt momenteel ook over een voor 100% aangestelde eigen predikant.

De financiering van deze zaken (inclusief afdrachten PKN, onderhoud en nutsvoorzieningen) komt voort uit de eigen bijdragen van gemeenteleden en de collecten tijdens de erediensten. De gemeente heeft een klein eigen vermogen dat achter de hand wordt gehouden voor onverwachte tegenvallers op het gebied van bijvoorbeeld onderhoud. Door zorg te dragen voor een gezonde financiële situatie blijft het mogelijk in een eigen predikant te voorzien en de erediensten in stand te houden. Daarnaast wordt ook het andere gemeentelieven hier deels uit gefinancierd.

In de (meerjaren)begroting wordt rekening gehouden met zowel zaken op de korte termijn als met groter gepland onderhoud. Zo is de pastorie in de afgelopen jaren geheel vernieuwd en daarmee energieneutraal gemaakt. Bij onderhoud en vervanging van apparatuur (verlichting, CV-ketels) wordt gekeken naar mogelijkheden om de kerk en de gebouwen te verduurzamen. Er wordt de komende jaren gekeken naar andere mogelijkheden om op dit gebied een verbetering te maken. Denk hierbij aan isolatie en andere mogelijkheden om het verbruik te verminderen dan wel om te zetten van bijvoorbeeld gasgebruik naar elektra.