

BELEIDSPLAN 2019-2022

Hervormde gemeente Almkerk

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding en doel beleidsplan
2. Doel en uitgangspunten beleidsplan
3. Identiteit
4. Eenheid in verscheidenheid
5. Eredienst en liturgie
6. Bediening van het Woord
7. Bediening van de sacramenten
8. Pastoraat
9. Diaconaat
10. Catechese
11. Vorming en toerusting
12. Jeugdwerk
13. Beheerzaken

Bijlagen

- A. Pastoraal ethische vragen
- B. Vrouwelijke voorganger
- C. Samenwerking andere kerken binnen het dorp

1. Inleiding

De kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland ziet als één van de taken van de kerkenraad “het vaststellen van het beleidsplan ter zake van leven en werken van de gemeente.” Dit beleidsplan wordt voor een periode van vier jaar opgesteld (2019-2022). Voor zover nodig pleegt de kerkenraad hiervoor overleg met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen binnen de gemeente. Elk jaar wordt met bovengenoemde colleges en organen overleg gepleegd over eventuele wijziging van het beleidsplan. Na voorlopige vaststelling vindt publicatie plaats in de gemeente. De leden van de gemeente worden in staat gesteld hun mening over het beleidsplan of de wijzigingen kenbaar te maken. Daarna stelt de kerkenraad het beleidsplan of de wijziging vast.

Gelet op de ontwikkelingen in de kerk en in de maatschappij is het van belang om ons als kerkenraad van de Hervormde Gemeente van Almkerk voortdurend te bezinnen op de toekomst van de gemeente. Wij geloven en belijden dat God de gemeente bouwt en bewaart op het fundament Jezus Christus. Ook de toekomst is in Zijn hand. Dit ontslaat ons niet van de verantwoordelijkheid voor de voortgang van het Evangelie en van de werkzaamheden in de gemeente. Wij staan midden in deze tijd met alle ontwikkelingen en stromingen, opvattingen en veranderingen. Vanuit de Bijbel moeten we daarmee bezig zijn en onze plaats bepalen.

2. Doel en uitgangspunten van het beleidsplan

Het doel van dit beleidsplan is om een visie te formuleren op de diverse aspecten en onderdelen van het gemeente-zijn en het gemeentewerk voor nu en voor de toekomst. De basis hiervoor vormt het Evangelie van Jezus Christus, zoals dat uit de Heilige Schrift tot ons komt. Zowel bij het maken van beleid en de uitvoering daarvan, willen we ons laten leiden door de Heilige Geest, om de Here God, Zijn gemeente en onze naasten te dienen.

Vanuit deze visie kijken we naar wat er in de gemeente gebeurt en welke punten aandacht vragen en wat we als knelpunten ervaren en welke doelen we nastreven. Tenslotte formuleren we beleidsvoornemens om tot concrete voorstellen en besluiten te komen.

Ons uitgangspunt is, dat we ons bij dit alles baseren op de Heilige Schrift en wat we uit de kerk der eeuwen en in de gereformeerde belijdenisgeschriften hebben ontvangen. Vanuit dit vaste ijkpunt zoeken we onze weg in deze tijd. “We weten ons tot bouwen en bewaren geroepen!” Wij vertrouwen daarbij op de belofte van onze God, dat Hij met Zijn gemeente zal zijn tot aan het einde der tijden.

3. Identiteit

Visie

Om de Hervormde Gemeente van Almkerk te karakteriseren, kan gesteld worden dat de meelevende gemeenteleden zich grotendeels kunnen vinden in het staan in de traditie van de reformatie met een evangelische inslag. Die kenmerkt zich vooral door een persoonlijke, warme geloofsbeleving en laat zich mede vormen door vormings- en toerustingsmateriaal zoals dat o.a. door organen van de PKN wordt uitgegeven.

De gemeente is geen eiland, maar functioneert, ook in Almkerk, te midden van de wereld en de moderne, seculiere cultuur, die zowel ouderen als jongeren in de gemeente beïnvloedt. We hebben ook in Almkerk te maken met een toenemende secularisatie, een ontwikkeling die ons zorgen baart. Ook in het beleid zal met deze ontwikkeling terdege rekening moeten worden gehouden.

We willen gemeente van Christus zijn en er in die hoedanigheid zijn voor onze naasten, dichtbij en ver weg, opdat ook zij Jezus Christus mogen leren kennen.

Inventarisatie van de huidige situatie

- Onze gemeente heeft een ruime kring van leden die het geloof echt doorleven en die nauw betrokken zijn op de erediensten en andere activiteiten. Daarnaast vertoont de gemeente ook trekken van een volkskerk, waarbij sprake is van een zekere "vanzelfsprekendheid" van God, geloof en kerk, zonder actieve betrokkenheid bij het grote aanbod van kringen en activiteiten.
- Als gemeente kiezen we niet voor het isolement, maar willen aanwezig zijn in het dorp, zodat ook anderen voor Christus gewonnen kunnen worden.
- Naast de Hervormde Gemeente is er in Almkerk een Gereformeerde kerk (GK), een Gereformeerd vrijgemaakte kerk (GKV) en een jonge christelijke gemeente onder de naam Focus op God. Daar waar mogelijk wordt nu samengewerkt met de GK en GKV.

Aandachts- en / of knelpunten

- De secularisatie is ook in onze gemeente merkbaar evenals de invloed van individualisme. Dit komt ook tot uitdrukking in levensstijl en ethische keuzes.
- De kennis van Bijbel en belijdenis van de kerk neemt af.
- Het kerkelijk denken en het kerkelijk besef worden minder, o.a. doordat men sterker uitgaat van het eigen gevoel, van de kerk waarin men zich thuis voelt. Het zicht op Gods wereldwijde kerk en werk is beperkt. Dit uit zich onder andere doordat mensen gemakkelijker switchen van gemeente.
- Het postmoderne denken dat zich uit in opmerkingen als "ieder gelooft op zijn eigen manier" en "het maakt niet uit wat je gelooft" een zekere mate van vrijblijvendheid, beïnvloedt de opbouw van de gemeente. Dit vertaalt zich onder andere in minder trouwe kerkgang en deelname aan kringwerk.
- De vervulling van de ambten en het inzetten van mensen met bepaalde gaven wordt moeilijker.
- Naast de toeloop van nieuwe gemeenteleden, zien we ook gemeenteleden die afhaken.
- We houden er rekening mee dat de landelijke trend van een krimpende kerk ook onze gemeente niet voorbij zal gaan. Echter we verwachten niet dat dit in de looptijd van dit beleidsplan ons voor knelpunten zal plaatsen.

Beleidsvoornemens

- We zoeken naar wegen om gemeenteleden te verdiepen in hun geloof en wat het betekent om deel uit te maken van de Kerk, zowel plaatselijk als wereldwijd. Dat betekent dat we na willen denken over de vraag hoe daar in de erediensten, in vorming en toerusting, kring- en jeugdwerk invulling aan kan worden gegeven. We beseffen hierbij dat het uiteindelijk alleen de Heilige Geest is die geestelijke groei en verdieping kan geven.
- De invulling van de ambten hangt nauw samen met het bovenstaande, d.w.z. wanneer sprake is van geestelijke groei en verdieping, zullen gemeenteleden zich eerder geroepen weten tot een ambt of andere taak binnen de gemeente.

- Nadenken hoe we in contact blijven met alle gemeenteleden en vooral degenen die dreigen af te haken.

4. Eenheid en verscheidenheid

Visie

Te midden van allerlei kerken en groepen, stromingen en richtingen weten wij ons als Hervormde Gemeente verbonden met de hervormd-gereformeerde beweging in de Protestantse Kerk in Nederland. Daarnaast is onze gemeente een eenheid in verscheidenheid, bestaande uit allerlei verschillende mensen met verschillende meningen en gedachten. In de praktijk betekent het dat we zoeken naar eenheid. Hoe kunnen we als Gods gemeente in de 21e eeuw oprecht gemeente zijn in de zin zoals de Bijbel dat omschrijft, waarbij de gemeenteleden samen het lichaam vormen en er zicht is op de veelheid aan talenten en mogelijkheden? En hoe kunnen we daarnaast ook recht doen aan zorgen en vragen van het individuele gemeentelid en hem/haar daarin steunen?

De eenheid van de gemeente in Christus is de basis van ons denken, de verscheidenheid kan ons als gemeente versterken en mag ons niet uit elkaar drijven. We willen elkaar dragen en niet uit het oog verliezen. Als gemeente hebben we niet de illusie dat alles in kaders te vangen is, maar zijn we wel bereid om op hoofdlijnen heldere keuzes te maken. Daarop mogen we ook bevraagd worden. Dat betekent ook dat we als gemeente keuzes maken die vragen op kunnen roepen in de wereld van vandaag. Daarvoor hebben we Bijbelse gronden en daar kunnen we en willen we over in gesprek gaan.

We willen met elkaar onderzoeken wat de Bijbel ons leert voor ons leven van elke dag in onze tijd. We willen zo kerk zijn in de wereld van vandaag en de boodschap van verlossing door onze Heere Jezus Christus doorgeven aan volgende generaties. We willen een veilige kerk zijn, waarin iedereen zich gezien, geliefd en waardevol voelt als kind van God en als deel van Zijn gemeente.

Inventarisatie van het huidige situatie/beleid

- Hoewel er sprake is van een tamelijk grote verscheidenheid in de beleving van het geloof, is er ook een vrij sterk besef van de eenheid in Christus.
- De inzet is dat alle gemeenteleden zich thuis voelen en gerespecteerd weten.

Aandachts- en/of knelpunten

- We mogen ons verheugen over het feit dat in onze gemeente alle leeftijden goed vertegenwoordigd zijn. Aandachtspunt vormt de vraag hoe we ervoor zorgen dat ieder van hen zich thuis blijft voelen, zowel in de eredienst als in het gemeenteleven door de week heen?
- Er zijn grote verschillen in geloofsbeleving, van traditioneel en behoudend tot evangelisch en modern. Wat kunnen/moeten we doen om iedereen gericht te houden op de eenheid in Christus? Hoe houden we elkaar vast en voorkomen we dat er verdeeldheid ontstaat in de gemeente?

Beleidsvoornemens

- We streven ernaar de kerkenraad een afspiegeling te laten zijn van de gemeente, zowel wat betreft leeftijdsopbouw als wat betreft geloofsbeleving.
- We proberen gemeenteleden zo veel mogelijk te stimuleren tot deelname aan de erediensten, kringen en andere activiteiten waardoor men elkaar beter leert kennen en waardoor het gesprek

over verschillen in geloofsbeleving open en respectvol gevoerd kan worden. We willen een veilige sfeer creëren waarin verscheidenheid in levensstijl en geloofsbeleving met respect gedeeld kunnen worden en waarin we openstaan om van elkaar te leren.

- We onderzoeken in hoeverre we in de ochtend- en avonddiensten meer diversiteit moeten aanbrengen om daarin ook tegemoet te komen aan de verschillende geloofsbeleving van onze gemeenteleden.
- We proberen de verschillende leeftijdscategorieën meer met elkaar te verbinden door activiteiten te organiseren die gericht zijn op verbinding (bijv. maaltijden, ouderen koppelen aan tieners). Ook stimuleren we het zorgen voor elkaar en omkijken naar elkaar door o.a. bezoekwerk en diaconale activiteiten.

5. Eredienst en liturgie

Visie

Als gemeente belijden wij in de eredienst, dat wij geloven in een heilige, algemene christelijke kerk, de gemeenschap der heiligen. Als plaatselijke gemeente maken wij deel uit van een gemeenschap, die Christus, Gods Zoon verenigt door Woord en Geest. De leden van de gemeente zijn allereerst aan Christus verbonden en daardoor ook aan elkaar. Wij belijden in de eredienst, dat God Zijn gemeente wil ontmoeten en dat de gemeente samenkomt om Hem en elkaar te ontmoeten, Hem te belijden en te prijzen.

De eenheid in Christus komt het sterkst tot uiting in de wekelijkse samenkomst van de gemeente in de erediensten. De gemeente van Jezus Christus komt samen als vierende, belijdende, biddende, horende en lerende gemeenschap. De eredienst is het hart van het leven van de gemeente. Vanuit de zondagse eredienst, waar de gemeente Christus ontmoet, belijdt en prijst, worden gemeenteleden opgebouwd om in het leven van elke dag Christus te belijden, te dienen en van Hem te getuigen.

Aan de eredienst wordt vorm gegeven in de liturgie. De vorm van de liturgie behoort tot de identiteit van de gemeente. De liturgie geeft gestalte aan wat de gemeente is en wil zijn. De leden van de gemeente nemen deel aan de eredienst, innerlijk participierend, met het gevoel dat het eigen bestaan in deze kerkdienst aan de orde is. De beleving van de liturgie en de werking van de preek hangen diep met elkaar samen. Criterium van de liturgie is opbouw van de gemeente, daarom begrijpelijk, eenvoudig en gepast.

Inventarisatie van het huidige beleid

- Momenteel wordt in de erediensten gebruik gemaakt van het Liedboek voor de kerken (1973) en de Evangelische liedbundel. In bijzondere diensten worden ook andere liederen opgenomen in de liturgie. Het gebruik van de beamer geeft de mogelijkheid om hier wat flexibeler mee om te gaan.
- Op dit moment kan gebruik worden gemaakt van de NBG vertaling van 1951, de Nieuwe Bijbelvertaling of de Herziene Statenvertaling, dit ter keuze aan de voorganger.
- In de ochtenddiensten is meer sprake van een vaste liturgie. In de avonddiensten is er ruimte voor meer variatie in o.a. de praise- en leerhuisdiensten, gezamenlijke diensten met de GK en participatie in interkerkelijke jeugddiensten.
- Tweemaal per maand vierden we de gezamenlijke dienst samen met de GK, eenmaal naast de interkerkelijke jeugddienst en eenmaal als enige avonddienst. Laatst genoemde diensten zijn themadiensten, waarin voor zover als mogelijk de eigen predikanten voorgaan en deze worden gehouden in de Almzaal/de Ontmoeting.

Aandachts- en/of knelpunten

- Opkomst in de avonddiensten is beperkt. Sinds de invoering van de themadiensten 's avonds in de Almzaal/de Ontmoeting, zien we een verbetering van de opkomst.
- Het gebruik van de beamer geeft ruimte voor een groter aanbod van liederen. Vraag: hoe stellen we daarin de juiste kaders?
- Het verdient aanbeveling om een andere vaste bijbelvertaling te hanteren.

Beleidsvoornemens

- In de loop van 2019 nemen we een besluit over het gebruik van één bijbelvertaling.
- Vooralsnog worden in de erediensten alleen liederen gebruikt uit het Liedboek voor de kerken (1973) en de Evangelische liedbundel. De kerkenraad zal verder nadenken over de vraag of en hoe van een groter aanbod liederen gebruik kan worden gemaakt.

6. Bediening van het Woord

Visie

De Bijbel als het Woord van God is bron en ook de norm voor de prediking. De lezing ervan maakt een zelfstandig onderdeel uit van onze liturgie. In de prediking wordt het Bijbelgedeelte dat aan de orde is, uitgelegd en worden er lijnen getrokken naar het leven van alledag. In de bediening van het Woord dient Christus centraal te staan. Daarnaast mogen verschillende accenten hun plaats krijgen: pastorale vragen rondom zekerheid en twijfel in het geloof, de oproep tot overgave aan de Here God, het zoeken naar antwoorden op vragen waar kerkgangers mee zitten, het werk van de Heilige Geest in mensen en in de wereld, enz. Daarnaast is het goed om via de prediking de kennis van mensen (Bijbelkennis, geloofskennis) te verdiepen, waarbij het van belang is dat de Bijbel in haar volle breedte wordt bepreekt.

Inventarisatie van het huidige beleid

- De verantwoordelijkheid van de kerkenraad voor de kerkdiensten wordt tot uitdrukking gebracht in de ambtelijke aanwezigheid van leden van de kerkenraad naast de voorganger (ord. 5.1.5).
- Kerkdiensten vinden plaats op zon- en feestdagen, op bid- en dankdagen, bij de jaarwisseling. Daarnaast zijn er rouwdiensten en huwelijksdiensten.
- De morgendiensten zijn vooral diensten van het Woord en diensten waarin ook de sacramenten bediend worden. Een aantal avonddiensten hebben een eigen karakter, zoals de praise – en leerhuisdiensten en de themadiensten die gezamenlijk met de gereformeerde kerk worden gehouden.
- Incidenteel kunnen aangepaste diensten belegd worden (kerk-school-gezinsdienst, dienst voor mensen met een verstandelijke beperking). Dit zijn in de regel middagdiensten. De avonddienst vervalt dan.
- De eigen predikant gaat in 45 diensten per jaar voor. Twintig diensten per jaar zijn ruildiensten, die de eigen predikant zelf regelt. Gastpredikanten worden door de preekroosterregelaar gevraagd.
- Naast het gebruik van de beamer voor de liturgie, kan deze ook tijdens de preek worden gebruikt, met als enig doel het ondersteunen van het gesproken woord.

Aandachts- en / of knelpunten

- Kerkgangers zijn steeds meer visueel ingesteld en hebben een beperkt opnamevermogen, zowel qua moeilijkheidsgraad als qua tijdsduur.
- De gemiddelde kerkganger heeft steeds minder Bijbelkennis en gunt zichzelf te weinig tijd om zich daarin te verdiepen.
- In hoeverre heeft de Bijbel/verkondiging van het Woord gezag over ons?
- In hoeverre komt de gehele Bijbel in de diensten aan de orde?
- Het is van belang dat de predikant voldoende tijd vrij kan maken om de preek voor te bereiden.
- Voor veel kerkgangers is de zondagse eredienst een andere leefwereld dan hun dagelijkse.
- Het taalgebruik dient door de gemiddelde kerkganger goed begrepen te kunnen worden.

Beleidsvoornemens

- Blijvende bezinning op de vertolking van het Evangelie, niet alleen inhoudelijk, maar ook op de wijze waarop het wordt gebracht. Hierin moet Christus en Zijn verzoenend werk telkens voorop staan. Dat vraagt gesprek met gemeenteleden over de prediking (preekbespreking) maar ook het gesprek binnen de kerkenraad. Kerkenraadsleden horen wellicht opmerkingen over de prediking die de predikant niet hoort. We nemen ons voor om 2 maal per jaar met de gemeente en 2 maal per jaar met de kerkenraad een preekbespreking te houden.
- De kerkenraad ziet erop toe dat haar predikant voldoende tijd neemt voor de voorbereiding van de kerkdienst. Eén preek per week voorbereiden is het maximum.

7. Bediening van de sacramenten

Visie

De kerk van de Reformatie kent twee sacramenten, namelijk de Heilige Doop en het Heilig Avondmaal.

Heilige Doop

De doop wordt in onze gemeente bediend aan kinderen op grond van Gods verbond, niet op grond van iemands geloof. Daarom wordt in onze dooppraktijk iets zichtbaar van de royaliteit van Gods verbondstrouw. Tegelijk belijden we dat in de doop zichtbaar wordt dat de dopeling met Christus sterft en begraven wordt en met Hem opstaat in een nieuw leven. Zo laat de doop de afwassing van onze zonden zien. Wanneer iemand die niet als kind gedoopt is, op latere leeftijd tot geloof komt, vindt de Heilige Doop plaats nadat die persoon openbare geloofsbelijdenis heeft afgelegd.

Inventarisatie van het huidige beleid

- De doop kan op een aantal zondagen, verspreid over het jaar, worden bediend.
- Vooraf vindt een doopgesprek plaats, door de predikant en de wijkouderling, met - bij voorkeur - beide ouders.
- Bij de bediening van de doop van kinderen kunnen zowel belijdende leden als doopleden de doopvragen beantwoorden.
- Als één van beide ouders de doopvragen niet kan beantwoorden, kan aan hem/haar de vraag gesteld worden of hij/zij achter de keuze van zijn vrouw/haar man staat en naar vermogen zal meewerken aan de godsdienstige opvoeding van het kind.
- In de doopdienst wordt het herziene klassieke formulier, dat hiervoor is opgesteld, gelezen.

Aandachts- en / of knelpunten

- Vanwege het hanteren van een ruime dooppraktijk is een goede begeleiding van de ouders noodzakelijk. Het accent in het doopgesprek ligt dan ook op het onderwijs. Maar ook de geloofsopvoeding vinden we van groot belang.
- We zijn terughoudend als het gaat om tuchtuitoefening rondom de sacramenten.

Beleidsvoornemens

- Zorg na de doopbediening verdient meer aandacht. Het verdient aanbeveling om een gespreksgroep over geloofsopvoeding op te zetten.
- Zoeken naar vervolcontact met doopouders die slechts dooplid zijn, teneinde op te wekken tot het afleggen van geloofsbelijdenis.

Heilig Avondmaal

Als we avondmaal vieren, gedenken wij de dood van Jezus Christus voor onze zonden. Hij roept ons Zelf daartoe op, opdat we aan Zijn tafel versterkt worden in ons geloof en met Hem en met elkaar gemeenschap hebben. Aan het avondmaal kunnen alleen zij deelnemen die openbare geloofsbelijdenis hebben afgelegd. Daarbij hebben ook belijdende leden van andere kerken, zo zij de wens daartoe aan de kerkenraad te kennen geven, toegang tot het avondmaal.

Inventarisatie van het huidige beleid

- Het sacrament van het Heilig Avondmaal vieren we vijf keer per jaar, vier keer op een zondag en op Goede Vrijdag. De viering op zondag wordt voortgezet in de avonddienst. De viering op Goede Vrijdag is alleen 's avonds.
- Op Goede Vrijdag en de avondmaalszondagen in september en november is er 's middags ook een viering in Antonia. In Altenahove is er twee keer per jaar 's middags een viering. Er zijn in beide gebouwen meer vieringen, verspreid over het jaar, maar die vallen niet onder de verantwoordelijkheid van onze gemeente.
- Op verzoek kan in aansluiting op de zondagse viering het avondmaal ook bediend worden bij een zieke thuis.
- De morgendienst van de zondag die aan de avondmaalszondag voorafgaat, is een voorbereidingsdienst op de komende viering. Dan wordt het formulier dat hiervoor is opgesteld, gelezen en wordt er een leesrooster meegegeven, dat men thuis kan gebruiken bij de voorbereiding.
- Het avondmaal wordt bediend door een predikant, waarbij de diakenen aan de tafel des Heren dienen en de ouderlingen medeverantwoordelijkheid dragen, tot uitdrukking komend in de tafelwacht.
- In de avondmaalsdienst wordt het formulier, dat hiervoor is opgesteld, gelezen.

Aandachts- en / of knelpunten

- We zijn terughoudend als het gaat om tuchtuitoefening rondom de sacramenten.

Beleidsvoornemens

- We willen gemeenteleden de gelegenheid bieden om belemmeringen tot het vieren van het avondmaal vooraf te bespreken met de predikant of wijkouderling.

8. Pastoraat

Visie

De kern van alle pastoraat is het omzien naar elkaar in de naam van Christus. In het pastoraat gaat het om het geven van herderlijke zorg in navolging van de Goede Herder.

Pastoraat vindt plaats binnen de gemeente, zowel door predikant en ouderlingen als door gemeenteleden onderling. Binnen de gemeente is het gericht op alle gemeenteleden. Vaak wordt vooral gedacht aan zieke en oudere gemeenteleden, maar ook mensen die te maken hebben met dood, werkeloosheid, scheiding of zelfmoord, of met drugs- of alcoholgebruik van partner of kinderen kunnen een beroep doen op de gemeente voor pastorale zorg. Omdat God ons allemaal hiervoor verantwoordelijk maakt, is pastoraat en aandacht voor de ander een taak van de hele gemeente. De kerkenraad heeft hierin een leidende en inspirerende rol.

Inventarisatie van het huidige beleid

- Pastorale zorg wordt in de eerste plaats geboden door de predikant, de wijkouderlingen en bezoekbroeders en -zusters. Hiervoor is de gemeente ingedeeld in 6 wijken.
- In de praktijk ligt het accent van het pastoraat op de zorg voor zieken, rouwdragenden en ouderen.
- Naast de predikant en wijkouderlingen zijn er bezoekbroeders en -zusters die pastorale zorg bieden.

Aandachts- en/of knelpunten

- Het is lastig om alle gemeenteleden/pastorale eenheden met enige regelmaat te bezoeken om op die manier contact te onderhouden en de onderlinge gemeenschap te versterken. Oorzaken hiervoor zijn onvoldoende tijd bij de wijkouderlingen en bezoekbroeders en zusters, relatief veel pastorale zorg rondom ziekte en overlijden en gemeenteleden die geen contact op prijs stellen. Hierdoor is er over het algemeen te weinig aandacht voor gemeenteleden bij wie geen bijzondere zaken spelen en gemeenteleden die dreigen af te haken of afgehaakt zijn.

Beleidsvoornemens

- Er zijn op dit moment geen specifieke beleidsvoornemens.

9. Diaconaat

Visie

De opdracht tot diaconaat en dienstbetoon ontleen we aan de Bijbel. We denken daarbij zowel aan het Oude Testament als aan het Nieuwe Testament (o.a. Lukas 9: 13; Efeze 4: 12). Het gaat om de zorg voor de naaste, in en buiten de christelijke gemeente, dichtbij en ver weg, waarbij Jezus ons in Lukas 10: 25-37 als uitgangspunt geeft: Wees een naaste. Ook wordt duidelijk dat het diaconaat een zaak is van de hele gemeente en dat de ambtsdragers de taak hebben om de gemeenteleden hierbij te informeren, te stimuleren en in te schakelen.

In de lijn van het bevestigingsformulier voor ambtsdragers, waarin de gemeente wordt vermaand om Christus allereerst om het voedsel voor de ziel en niet om het brood te volgen, geldt als basis voor de visie op het diaconaat, dat het materiële is ingebed in het geestelijke en zo is het diaconaat een wezenlijk onderdeel van de gemeente. De kerntaak van de diaconie, als onderdeel van de gemeente, is het getrouw

en zorgvuldig inzamelen en bewaren van giften en goederen en deze uit te delen waar ze nodig zijn. Rondom die kerntaak ligt een heel aantal andere taken.

Vanuit deze visie wordt er blijvend naar gestreefd om het diaconaat in het midden van de gemeente te brengen, zodat de gemeenteleden hun persoonlijke roeping in toenemende mate onderkennen en daaraan gevolg geven.

Inventarisatie van het huidige beleid

- **Heilig Avondmaal**

De diakenen verzorgen de viering van het Heilig Avondmaal in de kerk en aan huis. Ook verzorgt de diaconie samen met de diaconie van de Gereformeerde kerk de avondmaalsvieringen in Antonia en Altenahove.

- **Financiële steun**

De diaconie verzorgt persoonlijke ondersteuning voor gemeenteleden en mensen uit het dorp die financiële hulp nodig hebben. Daarnaast worden zij zoveel mogelijk geholpen hun weg te vinden in het hulpaanbod van de burgerlijke gemeente en andere overheden.

Via Stichting "Woord en Daad" te Gorinchem ondersteunt de diaconie de persoonlijke maatschappelijke ontwikkeling van 4 kinderen in de Derde Wereld. De diaconie ondersteunt met geldelijke bijdragen (voornamelijk afkomstig uit algemene en specifieke collectes tijdens diensten) verschillende plaatselijke, landelijke en wereldwijde projecten.

- **Zorgzame kerk/ouderenzorg**

Samen met de diaconieën van de Gereformeerde kerk en Gereformeerde kerk vrijgemaakt en de Dorpsraad van Almkerk is in 2017 het dorpsnetwerk opgericht. Dit is bedoeld om mensen die kortdurende hulp nodig hebben te koppelen aan vrijwillige hulpverleners. Daarnaast doen de dames van de Hervormde Vrouwendienst (HVD) bezoekwerk bij geboorten, langdurig zieken, ouderen en nieuw ingekomenen in de gemeente. Ook organiseren zij ouderenmiddagen. De diaconie beheert de kerkradio voor mensen die de kerkdiensten niet kunnen bezoeken en die niet via de website kunnen luisteren. Verder ondersteunt de diaconie de paasgroet voor ouderen en zorgt ze voor een blijk van medeleven voor weduwnaars/weduwen. Ook de bloemengroet en de kerkauto vallen onder de diaconie. Een aantal keer per jaar verzorgt de diaconie laagdrempelige inloopochtenden waar ieder die wil kan binnenlopen voor koffie met wat lekkers, een spelletje en een gesprek. Ook publiceert de diaconie twee keer per jaar de adressen van mensen die in een verpleeg- of zorginstelling verblijven in het kerkblad. Zo wordt voor hen blijvend aandacht gevraagd.

- **Samenwerking met de plaatselijke diaconieën**

De Hervormde diaconie werkt op steeds meer gebieden samen met de diaconieën van de Gereformeerde kerk en de Gereformeerde kerk vrijgemaakt, o.a. in het dorpsnetwerk, bij de gezamenlijke ouderenmiddagen, het afstemmen van de collecten in de zomeravonddiensten en de Voedselbankactie in december in de plaatselijke supermarkt. Daarnaast is er een overleg tussen de diaconieën van de Hervormde, de Gereformeerde en de Gereformerd vrijgemaakte kerk waarin diaconale initiatieven afgestemd worden. Hieronder valt ook het vormgeven van de hulp aan en het bevorderen van de integratie van statushouders in Almkerk.

- **Jeugddiaconaat**

Een jeugddiakon is benoemd om het diaconale werk voor en door jongeren vorm te geven in samenwerking met de jeugdouderling. Ook het omzien naar leiding en de toerusting hiervan behoort tot de taken van de jeugddiakon, bijvoorbeeld in de vorm van een cursusavond. Het mede-organiseren van diaconale projecten door de jeugd (zoals de gezamenlijke diaconale werkvakantie in Albanië “Almkerken voor Albanië”) valt hier ook onder.

- **Samenwerking zendingscommissie en diaconie**

De diaconie steunt de zendingscommissie door een afgevaardigde in die commissie te hebben en samen met hen een project uit te kiezen. Momenteel ondersteunt onze gemeente het project van Leendert en Nelleke Wolters in Praag, via de Gereformeerde Zendingsbond (GZB).

- **Communicatie**

Een belangrijke taak van de diaconie is het stimuleren van de gemeenteleden om zélf om te zien naar de naasten, dichtbij in ons dorp, maar ook verder weg in Nederland en in de wereld. Daarom gebruikt de diaconie de communicatiekanalen die er in onze gemeente beschikbaar zijn (kerkblad, nieuwsbrief en beamer) om de gemeente te informeren over bestemmingen van specifieke collectes, over welke projecten de diaconie financieel ondersteunt en welke diaconale acties we organiseren. Wanneer gemeenteleden zelf bij diaconale projecten betrokken zijn, krijgen zij de ruimte hier ook in de gemeente aandacht voor te vragen en kunnen zij een beroep doen op de diaconie voor financiële ondersteuning.

Aandachts- en / of knelpunten

- Het financiële beleid is nog vooral gericht op de korte termijn, er kan meer continuïteit gebracht worden in de doelen die gesteund worden.
- Waar voorheen de rente van het vermogen van de diaconie diaconaal werd ingezet, is dat door de verlaging van de rentestand niet meer effectief. Het vermogen kan beter anders worden ingezet.
- Er is te weinig onderling contact tussen gemeenteleden en dorpsbewoners van verschillende generaties. Eenzaamheid is ook in ons dorp een probleem. De zorg in de zorgcentra van ons dorp staat onder druk. We denken hierbij ook aan ouderen die zelfstandig wonen, bijv. in de Antonialaan, in de Nieuwenaar en in de Ster.
- We zijn als kerk en als gemeente nog onvoldoende bezig met diaconale thema's als duurzaamheid en gerechtigheid.
- Er is nog te weinig contact tussen de statushouders in ons dorp en onze gemeenteleden.

Beleidsvoornemens

- In 2019 wordt een financiële planning gemaakt voor de langere termijn wat betreft het inzetten van de reserves van de diaconie. Hierbij wordt onderscheid gemaakt in plaatselijke, regionale, landelijke en wereldwijde doelen. De diaconie wordt hierbij geadviseerd door een financieel adviseur. Kernvraag is hoe het diaconale geld wat door de gemeente is en wordt ingezameld zo verantwoord en effectief mogelijk kan worden ingezet.
- De diaconie onderzoekt de mogelijkheden om de jongere generaties in onze gemeente en in ons dorp te verbinden met de oudere generaties en neemt initiatieven om de generaties te verbinden. Hierbij wordt ook gekeken naar wat er nodig is voor de ouderen die in de plaatselijke zorgcentra verblijven. De kerk blijft, in samenwerking met de andere plaatselijke kerken, aandacht hebben voor de professionele ouderenzorg in ons dorp.

- De diaconie neemt initiatief tot het organiseren van diensten rondom diaconale thema's als duurzaamheid, gerechtigheid en zorg voor vluchtelingen, dichtbij en ver weg.
- De diaconie stimuleert de contacten met vluchtelingen met een verblijfsstatus die in Almkerk zijn komen wonen in samenwerking met de andere kerken.

10. Catechese

Visie

In de christelijke gemeente worden gemeenteleden voortdurend onderwezen, opdat gemeenteleden groeien in hun (geloofs)kennis. Bij catechese denken we m.n. aan het onderwijs zoals dat gegeven wordt aan de jongeren van de gemeente van 12 jaar en ouder. De doop is daarbij het gemeenschappelijk vertrekpunt voor de geloofsoverdracht door de ouders en, in het verlengde hiervan, ook door de kerk. De catechese richt zich op het leren kennen van de Here Jezus en het volgen van Hem (discipelschap). Daartoe is van belang dat de jongeren thuis raken in de Bijbel en vertrouwd raken met de leer van de kerk. Daarnaast gaat het ook om de toerusting, waardoor jongeren leren om hun plek in te nemen in de gemeente en om getuigend en dienend in de wereld te staan. De catechese is er op gericht dat jongeren bewust toe treden tot de belijdende en avondmaalvierende gemeente.

Inventarisatie van het huidige beleid

- Momenteel hebben we de volgende vormen van catechese:
 - Catechese aan jongeren vanaf 12 jaar, in verschillende leeftijdsgroepen (12 en 13 jaar, 14-16 jaar en 17 jaar en ouder). Elke groep is niet groter dan tien deelnemers.
 - Belijdeniscatechese
- De catechese wordt verzorgd door de predikant. Per seizoen zijn er per groep minimaal 20 ontmoetingen van drie kwartier.
- Op dit moment wordt de methode “Leer en Leef” van de Hervormde Gereformeerde Jeugdbond (HGJB) gebruikt.
- Ter stimulering van de betrokkenheid bij zending, evangelisatie en diaconaat wordt jaarlijks een project gekozen, waarvoor geld ingezameld wordt en waarover informatie gegeven wordt.

Aandachts- en / of knelpunten

- Regelmatig blijkt de catechese het kind van de rekening te zijn. Sport, school en baantjes gaan voor. Gemiddeld neemt 25% van de kinderen/jongeren deel aan de catechese.
- Binnen de groepen varieert de motivatie van prima tot minimaal. M.n. in de middengroep is de motivatie niet erg groot.
- De ruimte waarin de catechese gegeven wordt, is maar beperkt geschikt voor modernere werkvormen.

Beleidsvoornemens

- Ouders betrekken bij de catechese zodat zij weten wat er aan de orde komt, en waarom.
- Nadenken over zinvol gebruik van audio-visuele middelen en dit gebruik bevorderen.
- De predikant beoordeelt of hij eenmaal per jaar catecheteten kan betrekken bij een eredienst.

11. Vorming en toerusting

Visie

Vorming en toerusting van de gemeente zijn noodzakelijk. Het gaat hierbij om het belang van de bijbelse woorden “kennen” (in verbinding staan met hoofd, hart en handen) en “leren”. Het doel van vorming en toerusting is meer lof voor God, het krijgen en versterken van de persoonlijke band met de Here God en van de onderlinge band in de gemeente, alsook een versterking van getuigenis en dienstbetoon in de wereld. Door vorming en toerusting komt er meer kennis van de Schrift, van kerkgeschiedenis en ethiek. Ook wordt de bereidheid, de kennis en de bekwaamheid om mee te werken aan de opbouw van de gemeente bevorderd. Er wordt ingegaan op thema’s rond de vraag hoe we in deze tijd en in deze samenleving christen zijn. Dit vraagt om voortdurende toerusting vanuit de Bijbel.

De zondagse eredienst is hiervoor een belangrijk middel, maar vooral denken we in dit verband aan de andere ontmoetingen via het pastoraat, de catechese, het jeugdwerk en het kringwerk.

Extra aandacht vraagt de toerusting van hen die een ambt vervullen of op een andere manier leiding geven in de gemeente.

Inventarisatie van het huidige beleid

- Toerusting vindt plaats in de zondagse erediensten en themadiensten.
- Bezinning vindt onder andere plaats in de kerkenraadsvergaderingen en het consistorie.
- Er is een breed aanbod van kringwerk voor Bijbelstudie, onderlinge ontmoeting en gesprek en gebed. Het aanbod wordt aan het begin van ieder seizoen gepubliceerd in een boekje dat in samenwerking met de GK wordt samengesteld.
- Sommige kringen bestaan al langere tijd in dezelfde vorm, andere kringen ontstaan soms spontaan en houden op een bepaald moment ook weer op.

Aandachts- en / of knelpunten.

- Hoewel kringen over het algemeen goed worden bezocht, is de relatieve deelname van de gehele gemeente beperkt. Er is een categorie gemeenteleden die om verschillende redenen geen deelname zoekt. Één van die redenen lijkt dat gemeenteleden zich niet voor een heel seizoen willen binden aan een kring, mogelijk wel voor één of enkele thema avonden.
- We constateren dat Bijbelkennis afneemt, terwijl dit zo nodig is voor geestelijke ontwikkeling. Zelf tijd nemen om Bijbel te lezen en daaruit te leren is niet voor ieder gemeentelid vanzelfsprekend.

Beleidsvoornemens

- Onderzoeken hoe we het zelf of in groepsverband lezen van de Bijbel kunnen stimuleren. Hiervoor zijn goede hulpmiddelen beschikbaar, zoals Bijbelleesapps.
- Ieder seizoen in één of twee kringen een Bijbelboek behandelen.
- Onderzoeken of en welke kortdurende themakringen aangeboden kunnen worden.
- We willen tenminste twee maal per jaar een preekbespreking houden (zie ook punt Bediening van het Woord).
- In 2019 en 2020 nemen we deel aan het Focustraject van de IZB, met het doel te groeien in het missionair gemeente zijn, door persoonlijke geloofsverdieping en navolging van Jezus Christus.
- Voor de aanvang van een nieuw seizoen overleggen de predikant en coördinator van vorming en toerusting met de leidinggevenden welke vorm van toerusting nodig is.

- We gaan beoordelen hoe we de verschillende kringen meer onder de aandacht kunnen brengen (communicatie).
- Onderzoeken of er meer gemeenteleden zijn met gaven op het gebied van vorming en toerusting.
- Onderzoeken of we in groepsverband intercultureel Bijbelboeken kunnen lezen.

12. Jeugdwerk

Visie

Het grote doel van al ons jeugdwerk is om jongeren te helpen tot een persoonlijk geloofsleven te komen zodat ze in een levende relatie met Jezus staan.

We willen jongeren begeleiden om te groeien in de verbondenheid met God, met elkaar in de gemeente en met anderen in de samenleving.

Het is belangrijk dat dit uitgangspunt de motivatie is van allen die bij het jeugdwerk betrokken zijn. Dit vraagt om toerusting van leidinggevenden.

De aangeboden activiteiten zijn gericht op een doorlopende lijn van kind tot volwassenen.

De inzet van zgn. juniorleiding zorgt voor doorstroom binnen de leidinggevenden

We zoeken, daar waar mogelijk, samenwerking met de andere kerken binnen ons dorp.

Inventarisatie van het huidige beleid

- **Zondagsschool/kindernevendienst “Immanuël”**

Tijdens de morgendienst gaan de kinderen naar de zondagsschool of kindernevendienst.

Op hun eigen niveau horen de kinderen dat Gods liefde en genade er ook voor hen is en op creatieve wijze wordt het geloof en de Bijbelverhalen verwerkt en wordt hierbij gezongen.

De kinderen van groep 1 en 2 van de basisschool hebben zondagsschool en de kinderen van groep 3 t/m 8 kindernevendienst. Groep 7/8 blijft eenmaal in de vier weken de gehele dienst in de kerk.

Er wordt gewerkt uit de methode “Vertel het maar”. Deze methode biedt een verhalenlijn, achtergrondinformatie en verwerkingen voor verschillende leeftijden. De groepen 7 en 8 werken met de methode “On Track”.

Tijdens doop- en gezinsdiensten hebben alle groepen kindernevendienst en in sommige van deze diensten hebben zij een aandeel in de vorm van een lied, gebed, schriftlezing, gedicht of andere vorm. Ieder jaar is er een gezamenlijk kinderkerstfeest met de Gereformeerde kerk en Gereformeerde kerk vrijgemaakt en een paasviering met en voor de kinderen van club en kindernevendienst in de Hervormde kerk.

In de adventsweken wordt er een gezamenlijk project uitgevoerd in alle drie de kerken.

Voor de kinderen vanaf groep 5 wordt het seizoen afgesloten met een kamp voor de kinderen van de club in onze kerk.

In de zomermaanden wordt er kindernevendienst gehouden in twee groepen (gr. 1-3 en gr 4-7 van de basisschool). Via een intekenlijst kunnen gemeenteleden 1 of meerdere keren een kindernevendienst verzorgen.

- **Tiernernevendienst**

De tiernernevendienst is bedoeld voor alle tieners uit de 1^e tot en met de 4^e klas van het voortgezet onderwijs. De tiernernevendienst valt samen met de nevendienst van de jongere kinderen.

Als leidraad wordt de tienerpagina van de methode "Vertel het maar" gebruikt. Daarnaast komen thema's als bv. Avondmaal en Heilige Geest aan de orde.

Het streven is om 1x per maand samen te komen tijdens de ochtenddienst. De tienernevendienst is bedoeld om de jeugd op hun niveau vertrouwd te maken met de Bijbelverhalen en de manier van uitleggen.

- **Jeugdclub "De Bron"**

Voor de club worden kinderen uitgenodigd van onze gemeente, maar ook daarbuiten.

De uitnodiging loopt via de basisscholen. Er wordt club gehouden voor kinderen van groep 3 t/m 8 van de basisschool. Vanaf het startweekend in september tot aan Pasen wordt er 1x per 2 weken 1 ½ uur club gehouden.

Er wordt gewerkt uit Klik, een methode van de HGJB. Deze methode geeft een verhalenlijn en achtergrondinformatie om op een ontspannende en gevarieerde wijze met de Bijbelverhalen bezig te zijn. Dit wordt aangevuld met zingen, knutselen of spel.

De club is betrokken bij het gezamenlijke kinderkerstfeest, het paasontbijt en de paasviering.

Het seizoen wordt vanaf groep 5 afgesloten met een kinderkamp samen met de kinderen van de kindernevendienst en vindt plaats in onze kerk.

- **Tienerwerk "d'n Opstap"**

Tiener uit klas 1 en 2 van het voortgezet onderwijs van uit onze gemeente, maar ook daarbuiten, komen 1x per 14 dagen op vrijdagavond bij elkaar. Vanuit het programma Rock Solid worden de avonden georganiseerd. Serieuze, creatieve en sportieve activiteiten wisselen elkaar af waardoor tieners een ontspannen en gezellige avond hebben. De avonden lopen vanaf het startweekend in september tot aan mei en wordt afgesloten met een kamp in juni.

Het tienerwerk geeft de mogelijkheid tot groepsvorming, waardoor de betrokkenheid bij elkaar en de kerk bevorderd wordt.

D'n Opstap is geheel gezamenlijk met de gereformeerde kerk.

- **Nienix**

Tiener vanaf klas 3 van het voortgezet onderwijs komen om de 14 dagen op zaterdagavond bij elkaar voor ontmoeting, gesprek en activiteiten. Om met elkaar te ontdekken wat christen zijn inhoudt in een samenleving die nauwelijks meer christelijk te noemen is. Hoe ga je om met allerlei ethische vragen en hoe geef je vorm aan je eigen christen zijn. De avonden lopen vanaf het startweekend in september tot aan mei en worden afgesloten met een gezamenlijk kamp met "d'n Opstap"

- **Re-Aktion**

Een groep om ook de jongeren na de Nienixperiode een plaats te bieden. Jongeren in de leeftijd 16-20 jaar komen 1x per maand op zondagavond bij elkaar in de jeugdkelder van de Almhof.

Elkaar ontmoeten, hun leven en geloofsvragen met elkaar bespreken, gezelligheid, onderling pastoraat, bemoediging en verbondenheid met de gemeente staat centraal. Het programma wordt in onderling overleg bepaald.

- **Move On**

Uit de vorige groep is Move On ontstaan. Dit zijn de jongeren vanaf 20+. Zij komen 1x per maand op zondagavond bij elkaar. Het programma wordt door gemeenteleden voorbereid. Ontmoeting, gezelligheid, maar ook het bespreken van geloofsvragen, ethische vragen, plaats in en verbondenheid met de gemeente staan centraal.

- **Jeugdpastorale en – diaconale activiteiten.**

Tieners behoren tot de gemeente en deze gemeente heeft ook een verantwoordelijkheid zorg te dragen voor hun geestelijk welzijn in een voor hen verwarrende tijd. Pastoraat aan tieners is het tijdelijk met hen oplopen, klankbord en vraagbaak willen zijn. Tijd nemen en aandacht geven. Met de kinderen en ouders zoeken naar antwoorden en oplossingen. Het gaat niet om professionele hulpverlening.

Het geloof in het evangelie van Jezus Christus is het uitgangspunt en de leidraad van het tienerpastoraat.

Er zijn twee soorten pastoraat waar aan gewerkt wordt, het preventieve en het probleempastoraat. Preventief is voorlichting en bewustwording bij de gemeente en bij probleempastoraat heeft men te maken met een specifieke hulpvraag.

Contact met de jongeren wordt gezocht vanuit het bestaande tienerwerk in samenwerking met de leiding van het tienerwerk. En vanuit het consistorie kunnen tieners aangedragen worden.

Aandachts- en knelpunten:

- Jeugdwerk is in de eerste plaats bedoeld voor de “eigen” jeugd van onze kerk. We willen ook missionair zijn. Daarom zijn buiten- en randkerkelijke jongeren ook van harte welkom. Hoe kunnen we hier een goede balans in vinden? (er is jeugd van onze kerk die wegblijft)
- Er is nu samenwerking met andere kerken bij de volgende activiteiten: Vakantie Bijbelclub, Kinderkerstfeest, d’n Opstap. Hoe kunnen we verdere samenwerking vormgeven (jeugdwerk 14-16 en jeugdwerk basisschoollleeftijd) en hoe ver willen we gaan met onze samenwerking?
- Toerusting leidinggevend: hoe kunnen we de leidinggevend het belang van toerusting laten inzien en hoe kunnen we dit inhoudelijk vormgeven? Je kunt niet zonder eigen toerusting om de jeugd ook iets te kunnen leren.
- Een punt van aandacht is dat we bij de samenstelling van de leiding er op letten dat kinderen/jongeren zich fysiek en geestelijk veilig bij hen moeten kunnen voelen.
- Voldoende leiding op alle groepen.

Beleidsvoornemens

- Jeugd meer betrekken bij diaconale projecten/activiteiten.
- Jeugd en jongvolwassenen meer bekend maken met de verschillende geledingen in de kerk; HVD, ouderlingen, diakenen, enz. Wat doen ze, wat is hun taak, hoe word je ouderling/diaken?
- Naast vergaderingen zullen er momenten van bezinning/toerusting worden gepland.
- Samenwerking met de Gereformeerde kerk en met andere jongerenorganisaties: als eerste de Nienixleeftijd (14-17) en daarna jeugd met de basisschoollleeftijd.

13. Beheerszaken

Visie op de toekomst van de gebouwen

Een visie op de gebouwen (accommodaties) betekent ontegenzeggelijk ook een visie op de geloofsgemeenschap. Het accommodatiebeleid is in feite onderdeel van het algemeen beleid. Het bezitten van eigen accommodaties is dienstbaar aan het belang van eredienst, maar ook aan pastoraat, diaconaat en apostolaat. Centraal is de vraag: "hoe kunnen we als gemeente met de middelen en mogelijkheden waarover we beschikken in Almkerk gemeente van Christus zijn.

De visie op de gebouwen dient te rusten op voldoende draagvlak binnen onze gemeente. Draagvlak definiëren we als acceptatie binnen de gemeente en de aanwezigheid van financieel draagvlak. In dit laatste zit een belangrijke aanleiding voor het nadenken over de gebouwen. Hoewel de financiële toekomst van de Hervormde gemeente te Almkerk voor nu niet direct zorgelijk is, moeten er wel stappen gezet worden om tot een gezond financieel meerjarenperspectief te komen. Daarbij komen ook onze gebouwen in het vizier.

Maar niet alleen het geld is sturend. Het is ook van belang om voor de geloofsgemeenschap een perspectief neer te zetten tegen de context van een kleiner wordende gemeente en een steeds groter wordende wereld.

Inventarisatie van het huidige beleid

- **Algemeen**

We beschikken over een volledig toegerust kerkelijk centrum met kerkzaal en bijgebouwen. De gemeente heeft hiermee een thuisbasis, een centrum voor ontmoeting. Een vast punt in het kerkelijk leven, waar de gemeente haar geloof verdiept en verrijkt, waar de liturgie wordt gevierd. Een huis met een ziel waar de gemeente elkaar ontmoet en van waaruit zij de omringende wereld tegemoet treedt en waar die wereld ontvangen wordt. Een kerkelijk centrum dat ook de missionaire en apostolaire taak ruimte biedt. Het is tevens geschikt om wisselwerking tussen geloofsgemeenschap en de wereld te accommoderen.

Opties zijn om het kerkelijk centrum te delen met andere maatschappelijke functies of te verhuren. Voor de bijgebouwen zijn hiervoor richtlijnen opgesteld. Aanvragen voor huur van de kerkzaal zijn incidenteel behandeld door het college van kerkrentmeesters.

De eredienst blijft het hart van de gemeente vormen en daar hoort een passend kerkgebouw bij. Goed rentmeesterschap over de gebouwen is een belangrijke taak van de kerkrentmeesters. Dat kan uitgevoerd worden als er een gezonde financiële situatie is, die niet wordt verstoord door een oplopend tekort door afname aan inkomsten en verhoging van de kosten.

Het aantal leden van de Hervormde gemeente te Almkerk A.D. medio 2017 is 940, waarvan 455 doopleden en 418 belijdende leden. De gemeente kent een vergrijzing en ontgroening, maar het ledenaantal blijft redelijk stabiel. Toch moeten we rekening houden met een afname van 2% per jaar.

- **Vrijwilligers**

In de gemeente zijn veel vrijwilligers actief op facilitair-geestelijk gebied. Achter de schermen wordt veel praktisch werk verzet waar wij als gemeente erg dankbaar voor zijn. De kerk en bijgebouwen worden

schoongemaakt volgens een rooster. Ook de tuin rondom de kerk en bij de pastorie wordt bijgehouden door vrijwilligers. Hoewel veel mensen al als vrijwilliger actief zijn in de gemeente, lopen wij er ook tegenaan dat het voor sommige taken moeilijk is om vrijwilligers te vinden. Waar voorheen grote onderhoudsklussen door grote groepen vrijwilligers werden uitgevoerd, zijn wij nu genoodzaakt grote klussen uit te besteden aan professionals. Daarnaast zijn er talloze overige vrijwilligers waardoor het mogelijk is om het kerkwerk in stand te houden.

- **Organist/band**

Aan onze gemeente is al vele jaren een vaste organist verbonden, die de meeste kerkdiensten begeleidt. Wanneer hij niet aanwezig kan zijn, regelt hij een vervanger uit zijn netwerk. Daarnaast verleent praiseband Sincere regelmatig haar medewerking aan diensten. Dit zijn de praise- en leerhuisdiensten, maar ook aan andere diensten verlenen zij regelmatig een bijdrage.

- **Koster/beheer bijgebouwen**

Er is een vaste koster aan onze gemeente verbonden. Daarnaast zijn er een aantal vaste vrijwilligers die de koster kunnen vervangen wanneer hij niet aanwezig kan zijn. Ook het beheer van de Almhof wordt door een vast team gedaan. Afspraken rondom de verhuur van de bijgebouwen kunt u vinden in de bijlage (HuurKerkgebouwHervormdeGemeenteAlmkerk_01102017).

Kwalificatie van de gebouwen

- **Kerkzaal**

De kerkzaal biedt zitplaats aan ongeveer 424 mensen op de begane grond en aan ongeveer 94 mensen op de galerij. Ruim voldoende voor de zondagse kerkdiensten, inclusief de hoogtijdagen. De kerkzaal is hoog, licht en sober van dak en wanden.

De ruimte met houten banken in rijen en voor de preekstoel een aantal rijen met stoelen is geschikt voor de eredienst in al haar facetten. De functionaliteit voor prediking, sacramenten en samenzang is goed; samenzang en muziek profiteren van de akoestiek. Ringleiding, kerkradio en geluidsversterking functioneren naar behoren. Inmiddels wordt ook gebruik gemaakt van beamers. Het orgel is in 2017 gerestaureerd en ondersteunt prima de liturgie. Voor het onderhoud is inmiddels een contract afgesloten. Voor toekomstige vervangingen is een orgelfonds gevormd.

- **Accommodaties**

Naast de kerkzaal beschikt het bijgebouw "de Almhof" over verschillende ruimten.

Die worden gebruikt voor jeugdwerk, kindernevendienst, vergaderingen en rouwdiensten. Verder ook voor vespers en gemeenteavonden.

Groot onderhoud is opgenomen in de meerjarenonderhoudsbegroting (MJOB 2016-2021).

In de komende beleidsperiode is de verwarmingsinstallatie van de kerkzaal aan het eind van de technische levensduur. Van de Almhof is de dakbedekking van de platte daken ruim 32 jaar oud en ook aan vervanging toe.

Voor de schuine daken van de Almhof is in de huidige MJOB geen vervanging gereserveerd. Deze daken zijn voorzien van asbesthoudende leien. Vanuit wetgeving is het verplicht om voor 2024 alle asbesthoudende daken vervangen te hebben. Naar schatting gaat dit tussen de € 60.000 en € 65.000 kosten.

Gezien de duurzaamheidsambities die staan aangegeven in hoofdstuk 4 moeten we verkennen of de bovenstaande zaken gecombineerd kunnen worden met alternatieve energievoorzieningen.

- **Predikantswoning**

Deze woning bevindt zich op hetzelfde terrein als de kerkzaal en de bijgebouwen. De woning heeft woonoppervlakte 270m² en dateert uit het bouwjaar 1950.

IT/Presentatie

In de afgelopen periode is veel tijd en geld geïnvesteerd in het verbeteren van de kwaliteit van de geluidsversterking, zowel in de kerkzaal als in de Almzaal. Ook is er gewerkt aan het verbeteren van de geluidskwaliteit van de uitzendingen via kerkradio/internet en de geluidsopnames. De internetverbinding in de kerk is verbeterd. Sinds enige tijd beschikken de kerkzaal, de Almzaal en de kelder over vaste beamers en beamerschermen. Er is een beamteam dat zorg draagt voor het maken van de beamerpresentaties voor de diensten. Zij bedienen ook de beamer tijdens de kerkdiensten. De kerkdiensten worden opgenomen en uitgezonden via internet en kerkradio. Diensten kunnen teruggeluisterd worden via de website van de kerk en indien gewenst kan er een cd van de dienst besteld worden. De website van de kerk is te vinden op www.hervormdalmkerk.nl.

Veiligheid

Begin 2018 is er een ontruimingsinstallatie actief voor de kerkzaal en de bijgebouwen. Welke aangesloten is bij een meldkamer. Bij de ingang van de bijgebouwen hangt een AED, deze is aangesloten bij hartslagnu, dit is een oproepsysteem van burgerhulpverlening en is 24/7 toegankelijk. Bij een harstilstand is het gebruik van een AED tijdens het reanimeren van levensbelang. Bij de ingangen van de gebouwen zullen op termijn plattegronden aangebracht worden. Met daarop de uitgangen en nooduitgangen aangegeven. Er zijn EHBO koffers aanwezig in de keukens en in het invalide toilet.

Ledenadministratie

Het huidige systeem, genaamd Ledenregistratieregister Protestante Kerk (LRP), is sinds 2009 operationeel. Het systeem biedt ons als gemeente voldoende meerwaarde voor het verzorgen van de plaatselijke bestanden. Dan moet niet alleen gedacht worden aan uitnodigingen voor diverse kerkelijke activiteiten, maar ook het beheren van wijkindelingen voor ouderlingen, diverse geledingen en actiekerkbalans.

Aandachts- en of knelpunten

- **Financiën:** als Hervormde Gemeente van Almkerk verkeren we in een financieel comfortabele situatie. De lichte daling van het aantal leden wordt meer dan gecompenseerd in een toename van de totale bijdrage. Dat neemt niet weg dat er zaken zijn die op termijn aandacht vragen. We denken dan aan het onderhoud en duurzaamheid.
- **Onderhoud:** het gebouwencomplex vraagt niet zozeer uitbreiding of verfraaiing, maar wel onderhoud. De komende jaren moeten zaken uitgevoerd worden om de gebouwen op orde te houden. Hiervoor is een meerjarenonderhoudsprogramma opgesteld, dat jaarlijks bij de begroting wordt bijgesteld. Op basis van de ontwikkelingen en trends van de voorafgaande jaren, kan worden geconcludeerd dat zich in de komende jaren een constant patroon van onderhoudsuitgaven zal voordoen.

Beleidsvoornemens

- **Comfort:** besparing van uitgaven wordt de komende beleidsperiode onderzocht. De energierekening beheerst een substantieel deel van de totale begroting. Als we denken aan het terugdringen van de energiekosten, moeten we niet denken aan het verlies van comfort.
- **Duurzaamheid:** gezien de toekomstige vervangingen van de dakbedekkingen van de Almhof en het vervangen van de verwarmingsinstallatie van de kerkzaal moeten we nadenken over toekomstige energiebronnen. Hierbij valt te denken aan een (hybride) warmtepomp-systeem. Onder hybride cv-ketel systemen verstaan wij de warmte-opwekkers die gebruik maken van brandstof gecombineerd met een duurzame opwarmmethode, dit kan bijvoorbeeld zonne-energie, warmtepomp, of hout of pallets zijn. De huidige technieken en fabrikanten zijn op dit moment nog niet overtuigd wat de toekomst is. Het voornemen van de kerkrentmeesters is om deze beleidsperiode te gebruiken om de diverse mogelijkheden te laten onderzoeken en de vervangingen voorlopig te plannen in de periode 2021-2023.
- **Vrijwilligers:** wij willen de mogelijkheden onderzoeken van een talentenbank. Hierbij wordt geïnventariseerd welke talenten iemand heeft en wat iemand graag zou willen doen voor de kerk.
- **IT/Presentatie:** wij streven er naar om de AVG eisen in 2019 te implementeren.
- **Gerichtheid op het dorp:** onze kerk leent zich uitstekend voor een gerichtheid op het dorp en toenadering tot de gehele samenleving. De kerk en bijgebouwen kunnen onder voorwaarden ook ingezet worden voor algemeen religieuze, culturele en maatschappelijke activiteiten. Deze mogelijkheden vragen wel een zekere aanpassing van onze leden als geloofsgemeenschap. Het kan zijn dat die gerichtheid en toenadering zich voorlopig eerder laat vertalen in termen van omzien naar elkaar, diaconaat en vorming en toerusting. Randvoorwaarde zal moeten zijn dat we met elkaar een levende, gastvrije en dienstbare gemeente worden en blijven.

Bijlagen

A. Pastoraal - ethische zaken

In het pastoraat komen we verschillende ethische vragen tegen:

1. vragen m.b.t. huwelijk, seksualiteit, relaties
2. vragen m.b.t. het begin of het einde van het leven.

Ad. 1. Wij denken dat de Bijbel duidelijk is over het huwelijk. Dan gaat het over een relatie van één man en één vrouw, die een verbond van liefde en trouw voor het leven hebben gesloten. Het huwelijk van man en vrouw laat iets zien van Gods relatie met ons. Alleen binnen die relatie van liefde en trouw kan seksualiteit een legitieme plaats hebben. In onze gemeente worden alleen huwelijken van één man en één vrouw bevestigd en ingezegend in een kerkdienst. Voor het zegenen van een relatie van twee mensen van hetzelfde geslacht geeft de kerkenraad geen toestemming.

We beseffen dat we in een gebroken werkelijkheid leven. Elke pastorale situatie, ook als het gaat om echtscheiding en homoseksualiteit vraagt "maatwerk". De kerkenraad zoekt het persoonlijk contact met de betrokkenen om hierover in gesprek te gaan en probeert samen met hen te zoeken naar een weg om hier voor Gods aangezicht goed mee om te gaan. Veroordeling van mensen als het gaat om geaardheid of hun levensgang mag niet voorkomen. De gemeente dient immers een plek te zijn waar iedereen zich welkom weet en veilig voelt.

We beseffen dat toerusting van de gemeenteleden m.b.t. huwelijk, seksualiteit en relaties nodig is en willen we die toerusting ook geven.

Ad. 2. Naar ons besef is leven een gave van God. Het leven is niet een doel op zichzelf, maar een middel om God en de medemens te dienen. Elk leven is dan ook waardevol, ook het leven van verstandelijk beperkte mensen, gehandicapten en ouderen. Leven in Bijbelse zin is ook altijd samenleven. Je leeft altijd in relatie met anderen. Sommige vragen m.b.t. het begin en het einde van het leven vereisen goede (medische) kennis, die het gemiddelde gemeentelid ontbreekt. Goede voorlichting door deskundigen is gewenst. Tegelijk zal het pastoraat vooral luisterend en begripvol dienen te zijn.

B. Vrouwelijke voorganger

Hoewel we al jaren vrouwelijke diakenen en ouderlingen kennen, zijn er gemeenteleden die bezwaren blijven houden tegen een vrouwelijke voorganger. De kerkenraad heeft zich onlangs (2017) nog weer eens op deze kwestie bezonnen. We stellen ons op het standpunt dat besluiten nooit de geloofsverbondenheid met Christus in de weg mogen staan. Dan worden ze een belemmering voor het evangelie en moeten ze terzijde geschoven worden. Als ze de geloofsverbondenheid met Christus in liefde, en de opbouw van zijn gemeente, onderstrepen, blijven ze van kracht. Dit is de manier waarop Paulus omgaat met allerlei bepalingen uit het O.T. In de geest van Paulus willen we graag vermijden dat onze besluiten de voortgang van het evangelie in de weg zouden staan. Zolang naar ons gevoel deze voortgang niet wordt belemmerd, willen we ons huidige beleid voortzetten en zullen we geen vrouwelijke voorganger uitnodigen om de eredienst te leiden. Tegelijkertijd zijn we er ons van bewust dat het in de Gereformeerde kerk ter plaatse anders ligt. Omdat we ook een optimale samenwerking met deze gemeente zoeken, proberen we spanningen op dit punt te vermijden.

C. Samenwerking met andere kerken in het dorp

Met name met de Gereformeerde Kerk is er al een jarenlange samenwerking. De basis voor beleid in de samenwerking met de Gereformeerde Kerk wordt gekenmerkt door de uitgangspunten, welke zijn geformuleerd met het moderamen van de Gereformeerde kerk. Vervolgens hebben beide kerkenraden met deze uitgangspunten ingestemd. Deze uitgangspunten zijn:

1. Het is een Bijbelse opdracht om de eenheid te zoeken;
2. We behoren samen tot de PKN;
3. We willen samenwerken waar mogelijk, als het voordelen oplevert, waarbij we respect hebben voor elkaars eigenheid, maar ook bereid zijn om compromissen te sluiten;
4. We willen de eenheid van onderuit proberen op te bouwen;
5. We willen het belang van en de betekenis van de samenwerking voor het “dorp” Almkerk in het ogenschouw nemen.

Onder het in punt 3 genoemde voordeel wordt verstaan, wanneer de samenwerking bijdraagt aan de opbouw van de beide gemeenten of bijdraagt aan de uitvoering van onze missionaire opdracht in ons dorp of daarbuiten.

In de lijst van afspraken tussen de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk worden de “werkafspraken” vastgelegd zoals o.a. de gezamenlijke diensten, gezamenlijke activiteiten, voorgangers en de avondmaalsvieringen in Antonia en Altenahove.

Daarnaast is er ook een toenemende samenwerking met de Gereformeerde kerk vrijgemaakt, waarvoor ook de bovengenoemde uitgangspunten gelden (uitgezonderd punt 2)

Met name op het gebied van diaconaat, vorming – en toerustingswerk, jeugd – en evangelisatiewerk is er toenemende samenwerking zichtbaar tussen de drie kerken. De kerkenraad streeft naar intensivering van deze samenwerking.